

**แผนการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ สำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม**  
**รอบที่ ๑/๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)**

ขั้นตอน / กิจกรรม	เป้า หมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (รอบที่ ๑)						หมายเหตุ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	
๑. บค. แจ้งให้หน่วยงานที่มีลูกจ้างประจำประจำดำเนินการจัดทำแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพผลการทำงานของลูกจ้างประจำ และส่งให้ บค. ภายในวันที่ ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๕	๑ - ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๕						➔	
๒. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการทำงานของลูกจ้างประจำ	๑๔ - ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๕						➔	
๓. ออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ	๑ เม.ย.๒๕๖๕						➔	
๔. บค. บันทึกข้อมูลการประเมินผลการทำงานและการเลื่อนขั้นค่าจ้างในระบบจ่ายตรงเงินเดือน ระบบ DPIS และ ประมวลลูกจ้างประจำ	๒ - ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๕						➔	
๕. แจ้งผลการประเมินและการเลื่อนขั้นค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำทราบเป็นรายบุคคลผ่านระบบ DPIS	ภายในวันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๕						➔	

**หมายเหตุ :** ระยะเวลาการดำเนินการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม