



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

(ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม)

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วย ก.พ. ได้มีมติให้ขยายผลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีความรู้ความสามารถสูงเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System : HiPPs) โดยให้กำหนดวัน เวลา รับสมัครคัดเลือกตามกรอบระยะเวลาดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม : ววน.) จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้นต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงหรือสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ด้าน ววน.) อย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา โดยในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๔.๑ ทักษะทางภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับดีมาก
 อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

ทักษะภาษาต่างประเทศ	เครื่องมือ	เกณฑ์
ภาษาอังกฤษ	๑. ผลคะแนน CU – TEP หรือ	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
	๒. ผลคะแนน TOEFL หรือ	ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (computer - based) หรือ ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (internet - based)
	๓. ผลคะแนน IELTS หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
	๔. ผลคะแนน DIFA TES หรือ	ทักษะการอ่านและการฟังไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน
ภาษาเยอรมัน	ผลคะแนน Goethe-Zertifikat หรือ	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับ B๒ ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
ภาษาฝรั่งเศส	ผลคะแนน DELF หรือ	
ภาษาสเปน	ผลคะแนน DELE หรือ	
ภาษาจีน	ผลคะแนน HSK หรือ	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
ภาษาญี่ปุ่น	ผลคะแนน JLPT	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N๒

ทั้งนี้ ผลคะแนนทักษะทางภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑.๔.๒ ทักษะทางคอมพิวเตอร์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับที่ใช้งานได้ดี
 อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

ทักษะทางคอมพิวเตอร์	เครื่องมือ	เกณฑ์
ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	๑. ICDL Workforce Basic (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics) หรือ	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร
	๒. IC๓ digital Literacy Certification (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals และ (๒) Key Applications) หรือ	
	๓. แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute : TPQI) (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level ๑ และ (๒) Level ๒)	

๑.๕ เป็นผู้มีความรู้ที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

ทั้งนี้ หากปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครจะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๒. การรับสมัครคัดเลือก

ข้าราชการซึ่งคุณสมบัติเบื้องต้นตามข้อ ๑. ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถกรอกใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HIPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๖” พิมพ์ใบสมัครและยื่นเอกสารประกอบการสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานพัฒนาบุคคล ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง ตั้งแต่วันอังคารที่ ๗ เมษายน - วันศุกร์ที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ในเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) รายละเอียดเอกสารแนบ ๑

๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

๓.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) จะเป็นผู้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกและตัดลิสต์ผู้สมัครจากคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกตามข้อ ๑ และการสัมภาษณ์ นำเสนอผลงานและหรือวิธีการอื่นใดที่ผ่านการเห็นชอบโดยคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ (ด้าน ววน.) ดังรายละเอียดต่อไปนี้

(๑) ประเมินทักษะทางภาษาต่างประเทศและทักษะทางคอมพิวเตอร์ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในข้อ ๑.๔ รายละเอียดและช่องทางติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย ตามข้อ ๑.๔.๑ และ ๑.๔.๒ สามารถดูได้จากเอกสารแนบ ๒

(๒) ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งจัดทดสอบโดยสำนักงาน ก.พ. ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ (กำหนดเพียง ๑ วัน สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งภายหลัง) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

(๓) ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ (ด้าน ววน.) โดยพิจารณาจากเอกสารประกอบการสมัครและการสัมภาษณ์ ผลคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้

(๓.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

(๓.๒) การบริการที่ดี

(๓.๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

(๓.๔) การยึดมั่นในความถูกต้อง ขอบธรรมและจริยธรรม

(๓.๕) การทำงานเป็นทีม

(๓.๖) ความผูกพันต่อระบบราชการ

(๓.๗) การอุทิศตนเพื่อสังคม

(๔) ประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน) โดยในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

(๕) ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง

(๖) การจัดทำเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร และนำเสนอต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการคัดเลือกฯ

๔. การประกาศรายชื่อ

๔.๑ แจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องยื่นสำเนาหลักฐานแสดงผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์แล้ว ประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความเหมาะสมในการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา (ด้าน ววน.) พร้อมทั้งวัน เวลา และสถานที่เข้ารับการสัมภาษณ์ ทางเว็บไซต์ ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา (ด้าน ววน.) <http://www.personnel.ops.go.th/> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” เรื่อง “ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ของ สป.อว. (ด้าน ววน.)” ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓

๔.๓ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา (ด้าน ววน.) ทางเว็บไซต์ ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา (ด้าน ววน.) <http://www.personnel.ops.go.th/> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” เรื่อง “รายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ของ สป.อว. (ด้าน ววน.)” ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๓

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา แจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการไปยังสำนักงาน ก.พ. ซึ่งจำนวนข้าราชการดังกล่าว เมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

๕. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป และให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีหน้าที่ในการให้ข้อมูล และรายงานผลงานในระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) สำหรับขั้นตอนการกรอกข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ จะแจ้งให้ทราบในวันปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์สรนิต ศิลธรรม)

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กรอบระยะเวลาดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	กิจกรรม	วัน - เวลา
๑	ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ (หมายเหตุ : ต้องมีผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์แล้ว ประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง)	๗ เมษายน - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓
๒	แจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ให้สำนักงาน ก.พ. เพื่อเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓
๓	สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยแบบประเมินสมรรถนะ	ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ (กำหนดเพียง ๑ วัน สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งภายหลัง)
๔	สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลคะแนนการทดสอบคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓
๕	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความเหมาะสมในการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ (ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม)	ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓
๖	สอบสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความเหมาะสมในการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ (ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม)	ภายในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓
๗	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ	ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๓
๘	ส่งเอกสารที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามประกาศฯ และรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ให้สำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลส่วนบุคคล และสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๙	สำนักงาน ก.พ. แจ้งกำหนดการจัดปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖	ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย

๑. ด้านดิจิทัล

ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	เบอร์ติดต่อ	เว็บไซต์
แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัล ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute)	๐ ๒๐๓๕ ๔๙๐๐ ต่อ ๓๐๐๔ และ ๓๐๐๕	http://www.tpqi.go.th/home.php
ICDL Workforce Basics	๐๙ ๘๘๑๘ ๓๕๕๑	
IC3 Digital Literacy Certification	๐ ๒๖๑๐ ๓๐๙๙ ต่อ ๓๐๘๕	

หมายเหตุ - ผู้พิการทางการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อประเมิน
โดยใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI

- ผู้พิการอื่น ๆ โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

๒. ด้านภาษา

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)
อังกฤษ	CU-TEP TOEFL IELTS DIFA TES	ศูนย์การทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ http://www.mfa.go.th/dvifa/th/
เยอรมัน	Goethe - Zertifikat	สถาบันเกอเธ่ ประเทศไทย https://www.goethe.de/ins/th/th/
ฝรั่งเศส	DELFB	สมาคมฝรั่งเศส กรุงเทพฯ https://afthailande.org/th
สเปน	DELE	โรงเรียนฝรั่งเศสนานาชาติ กรุงเทพฯ* Lycée Français International de Bangkok (* เป็นผู้จัดสอบภาษาสเปนในปัจจุบัน - ปี ๒๕๖๒) https://www.lfib.ac.th/2018/
จีน	HSK	สถาบันขงจื้อ หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง (สอบพร้อมกันทุกรอบ) เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ญี่ปุ่น	JLPT	OJSAT โรงเรียนสอนภาษาสมาคมนักเรียนเก่าญี่ปุ่น ในพระบรมราชูปถัมภ์ http://www.ojsat.or.th/

หมายเหตุ : - การสอบภาษาต่างประเทศข้างต้น ต้องระบุระดับของข้อสอบ (ระดับที่ต้องการทราบว่าผู้สอบ
มีความสามารถในระดับนั้น ๆ) ตั้งแต่ในขั้นตอนการสมัครสอบ

- ผู้พิการโปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบเพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

ข้อมูลด้านภาษาจากส่วนมาตรฐานและประเมินผล
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ