



กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
Ministry of Higher Education, Science, Research and Innovation

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ
6
เดือน

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เดิม) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)






ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เดิม) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑					
ส่งเสริมการบริหารและพัฒนากำลังคนคุณภาพให้มีบทบาทในการขับเคลื่อนประเทศเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษที่ ๒๑					
๑. โครงการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ	ร้อยละความสำเร็จของการสร้างบุคลากรเข้าสู่ระบบกำลังคนคุณภาพ	ร้อยละ ๙๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๘๘ ของการดำเนินการ)	-	●
ยุทธศาสตร์ที่ ๒					
การสร้างและเชื่อมโยงเครือข่ายองค์ความรู้เพื่อมุ่งสู่กระทรวงแห่งอนาคต					
๒. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์ความรู้ด้าน HR	๑. จำนวนเครือข่ายหน่วยงานที่ไม่ใช่ราชการในสังกัด วท. ที่เพิ่มขึ้น	๑ เครือข่าย	๑ เครือข่าย	✓	●
	๒. จำนวนกิจกรรมในการดำเนินงานของเครือข่ายด้าน HR	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	✓	●
๓. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์ความรู้ด้านกฎหมาย	๑. จำนวนเครือข่ายนักกฎหมายของหน่วยงานกลางต่าง ๆ	๑ เครือข่าย	ระหว่างดำเนินการ	-	●
	๒. จำนวนกิจกรรมในการดำเนินงานของเครือข่ายด้านกฎหมาย	๒ ครั้ง	ระหว่างดำเนินการ	-	●
ยุทธศาสตร์ที่ ๓					
สร้างระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรสมรรถนะสูงแห่งการเรียนรู้					
๔. โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM) ภายใน สป.วท. (เดิม)	จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการจัดการอย่างเป็นระบบ	๗ เรื่อง	๒ เรื่อง	-	●
๕. โครงการพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการ สป.วท.(เดิม)	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	●
๕.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สป.วท.	จำนวนแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สป.วท.	๑ แผน	๑ แผน	✓	●

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	หมายเหตุ
๕.๒ ฝึกอบรมบุคลากรให้สอดคล้องกับการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๔๐ ของการดำเนินการ (คิดเป็นโครงการฯ))	-	
๖. โครงการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	✓	
๗. โครงการพัฒนาระบบงานสารสนเทศ Back office, Front office	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	✓	
๘. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันของบุคลากร สป.วท. (เดิม)	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร สป.วท. ต่อสภาพแวดล้อมบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน และสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	ร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของการดำเนินการ (คิดเป็นโครงการฯ))	-	
๙. โครงการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สป.วท. (เดิม)	ระดับที่ ๑ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	อยู่ระหว่างดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ ๓๕ ของการดำเนินการ (คิดเป็นโครงการฯ))	-	

หมายเหตุ ;  ดำเนินการแล้วเสร็จ  ระหว่างดำเนินการ  ยังไม่ได้ดำเนินการ

ตารางแสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เดิม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

HR Scorecard : ...มิติที่ ๑...ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Alignment).....

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน HR :๑. ส่งเสริมการบริหารและพัฒนากำลังคนคุณภาพให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนประเทศเพื่อรองรับการ.....

.....เปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษที่ ๒๑.....

เป้าประสงค์ :๑.๑ บริหารและพัฒนากำลังคนคุณภาพให้มีความพร้อมและเพียงพอสำหรับรองรับการเปลี่ยนแปลง.....

.....๑.๒ มีกำลังคนที่สอดคล้องกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ วท. (เดิม).....

กลยุทธ์ :บริหารและสร้างกำลังคนคุณภาพให้แก่องค์กร.....

แผนงาน / โครงการ ๑. โครงการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ.....

ตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของการสร้างบุคลากรเข้าสู่ระบบกำลังคนคุณภาพ (ร้อยละ ๙๐).....

สรุปผลตามตัวชี้วัด.....ร้อยละความสำเร็จของการสร้างบุคลากรเข้าสู่ระบบกำลังคนคุณภาพ (อยู่ระหว่างดำเนินการ).....

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการในภาพรวมของแผนงาน/โครงการ..... ร้อยละ ๓๔.๘๘ (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๓).....

หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานพัฒนาบุคคล ส่วนบริหารงานบุคคล.....

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๑. โครงการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ						
๑. การคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Hippis)	ข้าราชการผู้มีศักยภาพมีความพร้อมสามารถเข้าสู่ระบบกำลังคนคุณภาพ	ร้อยละความสำเร็จของการสร้างบุคลากรเข้าสู่ระบบกำลังคนคุณภาพ (ร้อยละ ๙๐)	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (กลุ่มเป้าหมาย / ผล) ๑. การคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Hippis) / ผลที่ได้ อยู่ระหว่างการประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ	มีนาคม – กันยายน ๒๕๖๓	๑,๔๐๐	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๑. โครงการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ						
๒. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave)			๒. การคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave) / ผล มีข้าราชการ สป.อว. สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ราย คือ นายวี ติวกุล ซึ่งอยู่ระหว่างรอประกาศผลการคัดเลือกฯ จากสำนักงาน ก.พ. (๒๔ เม.ย. ๒๕๖๓)	ธันวาคม ๒๕๖๒ – พฤษภาคม ๒๕๖๓	-	-
๓. การคัดเลือกบุคลากร สป.อว. เพื่อรับทุนรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			๓. มีข้าราชการ สป.อว. สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคลากร สป.อว. เพื่อรับทุนรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย คือ นายชาญวิทย์ ตรีเดช / ผลที่ได้ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการส่งรายชื่อให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาต่อไป	มีนาคม – มิถุนายน ๒๕๖๓	๕๒๕	๕๒๕
๔. การขอรับการจัดสรรทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔			๔. เสนอแผนขอรับจัดสรรทุนฯ (ก.พ.) / ผลที่ได้ อยู่ระหว่างรอสำนักงาน ก.พ. ดำเนินการประสานแจ้งส่วนราชการดำเนินการ	มิถุนายน - ตุลาคม ๒๕๖๓	-	-
๕. การส่งบุคลากรรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมภายในและ/หรือต่างประเทศ			๕. ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงปัจจุบัน สป.อว. ส่งบุคลากรรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมภายในและ/หรือต่างประเทศ จำนวนทั้งสิ้น ๖ ราย - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ พัฒนาและเสริมสร้างให้บุคลากรมีความพร้อมสามารถผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบกำลังคนคุณภาพเป็นบุคลากรที่มีศักยภาพเป็นกำลังสำคัญสามารถขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-

HR Scorecard : ...มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Program Efficiency).....

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน HR :๒. การสร้างและเชื่อมโยงเครือข่ายองค์ความรู้เพื่อมุ่งสู่กระทรวงแห่งอนาคต.....

เป้าประสงค์ : ...สร้างเครือข่ายองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและเครือข่ายด้านต่างๆ.....

กลยุทธ์ : ...สร้างและเชื่อมโยงเครือข่ายบุคลากรเพื่อยกระดับและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษที่ ๒๑.....

แผนงาน / โครงการ ๒. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์ความรู้ด้าน HR.....

.....๓. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์ความรู้ด้านกฎหมาย.....

ตัวชี้วัด๑. จำนวนเครือข่ายที่เพิ่มขึ้นในด้านต่างๆ. (๑ เครือข่าย / ปี/ด้าน).....

.....๒. จำนวนกิจกรรมในการดำเนินงานของเครือข่าย.....

สรุปผลตามตัวชี้วัด.....๑. จำนวนเครือข่ายที่เพิ่มขึ้นในด้านต่างๆ. จำนวน ๑ เครือข่าย คือ เครือข่ายด้านระบบอัตราค่าจ้าง อว.....


.....๒. จำนวนกิจกรรมในการดำเนินงานของเครือข่าย จำนวน ๑ ครั้ง.....

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการในภาพรวมของแผนงาน/โครงการ..... ร้อยละ ๑๐๐.....

หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานระบบงานและอัตราค่าจ้าง ส่วนบริหารงานบุคคล และกลุ่มงานกฎหมาย.....

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๒. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์ความรู้ด้าน HR						
๒.๑ จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ซึ่งรับผิดชอบงาน ด้านข้อมูล อัตราค่าจ้าง จาก หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม รวม ๑๘ หน่วยงาน จำนวน ๕๐ คน	๑. จำนวนเครือข่าย ที่เพิ่มขึ้นในด้าน ต่างๆ (๑ เครือข่าย หน่วยงานที่ไม่ใช่ ราชการในสังกัด วท. / ปี/ด้าน) ๒. จำนวนกิจกรรม ในการดำเนินงาน ของเครือข่าย จำนวน ๑ ครั้ง	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ ๑.จำนวนเครือข่ายเพิ่มขึ้นในด้านต่างๆ เป้าหมาย เครือข่ายหน่วยงานที่ไม่ใช่ราชการใน สังกัด วท. จำนวน ๑ เครือข่าย / ผล มี เครือข่ายด้านอัตราค่าจ้าง อว. จำนวน ๑ เครือข่าย ประกอบด้วยหน่วยงานต่างๆ ใน สังกัดกระทรวง อว. รวม ๑๘ หน่วยงาน	วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐- ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๔ และศูนย์ฝึกอบรม คอมพิวเตอร์ ชั้น ๗ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว.	๘,๐๖๐	๗,๔๔๐

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๒. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์กรความรู้ด้าน HR (ต่อ)						
		<p>๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการในภาพรวม (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)</p>	<p>๒. จัดสัมมนาเครือข่ายด้าน HR เป้าหมาย จำนวน ๑ ครั้ง / ผลจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๓. มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๔๘ คน</p> <p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๘.๖๒</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสรุปอัตรากำลัง อว. สามารถใช้งานระบบดังกล่าวได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านอัตรากำลัง อว. เพื่อพัฒนาระบบงาน ด้านอัตรากำลังของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๔. เผยแพร่สรุปผลการดำเนินงานโครงการผ่านทางเว็บไซต์ส่วนบริหารงานบุคคล http://personnel.ops.go.th/</p>			

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๒. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์กรความรู้ด้าน HR (ต่อ)						
๒.๒ สร้างเครือข่ายนักทรัพยากรบุคคล และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องผ่าน แอปพลิเคชัน Line	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ซึ่งรับผิดชอบงาน ด้านข้อมูล อัตรากำลัง จาก หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงฯ รวม ๑๘ หน่วยงาน จำนวน ๑๘ คน	๑ ครั้ง	<p>- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <p>๑. มีกลุ่มแอปพลิเคชัน Line เป้าหมาย ๑ กลุ่ม / ผล มีกลุ่มแอปพลิเคชัน Line จำนวน ๑ กลุ่ม ชื่อกลุ่ม “ระบบอัตรากำลัง อว. (HRMS)” </p> <p>๒. มีจำนวนผู้เข้าร่วมกลุ่มแอปพลิเคชัน Line ระบบอัตรากำลัง อว. เป้าหมายอย่างน้อย หน่วยงานละ ๑ คน รวม ๑๘ คน / ผลที่ได้ มีจำนวนสมาชิกในกลุ่ม Line จำนวน ๓๔ คน</p> <p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>เพิ่มช่องทางการสื่อสารและสร้างความเข้าใจ รวมถึงเปิดโอกาสให้สมาชิกในเครือข่ายการทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน กรณีมีปัญหา หรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินการ สามารถ แก้ไขปัญหาได้ทันที หรือสมาชิกสามารถ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านระบบอัตรากำลัง เพื่อพัฒนาระบบงานด้านอัตรากำลังของ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรมให้มีประสิทธิภาพ และดำเนินการได้ อย่างรวดเร็วมากยิ่งขึ้น</p>	วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ - ปัจจุบัน	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๓. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์กรความรู้ด้านกฎหมาย						
๓.๑ สร้างเครือข่ายนักกฎหมายของหน่วยงานในสังกัด อว.	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ซึ่งรับผิดชอบงานด้านกฎหมาย จากหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงฯ	๑ เครือข่าย	อยู่ระหว่างดำเนินการ	พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๓	-	-
๓.๒ สร้างเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการออกระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่ง รวมถึงการเสนอเรื่องขอหารือ ขอความเห็นชอบ ของหน่วยงานในสังกัด อว.	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ซึ่งรับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอเรื่องขอหารือ/ขอความเห็นชอบจากหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงฯ	๑ เครือข่าย	อยู่ระหว่างดำเนินการ	พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๓	-	-
๓.๓ สัมมนาเครือข่ายด้านกฎหมาย	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ซึ่งรับผิดชอบงานด้านกฎหมาย จากหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงฯ	๑ ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ (หมายเหตุ : ยังไม่สามารถดำเนินการได้ในขณะนี้ เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด COVID19)	กันยายน ๒๕๖๓	-	-
๓.๔ ประชุมด้านกฎหมายสัญจร	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ซึ่งรับผิดชอบงานด้านกฎหมาย จากหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงฯ	๑ ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ (หมายเหตุ : ยังไม่สามารถดำเนินการได้ในขณะนี้ เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด COVID19)	กันยายน ๒๕๖๓	-	-

HR Scorecard :.....มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Alignment).....
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Program Efficiency).....
มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Program Effectiveness).....
มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability).....
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Quality of Work life).....

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน HR :๓. สร้างระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรสมรรถนะสูงแห่งการเรียนรู้.....


เป้าประสงค์ :.....๓.๑ มีการส่งเสริมการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ (KM).....
 กลยุทธ์ :.....บริหารจัดการและสร้างระบบการเรียนรู้สู่องค์กรสมรรถนะสูง.....
 แผนงาน / โครงการ ๔. โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM) ภายใน สป.วท. (เดิม)
 ตัวชี้วัดจำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการจัดการอย่างเป็นระบบ (๗ เรื่อง/ปี)
 สรุปผลตามตัวชี้วัด.....จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการจัดการอย่างเป็นระบบ จำนวน ๒ เรื่อง (ณ เมษายน ๒๕๖๓)
 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการในภาพรวมของแผนงาน/โครงการ..... -
 หน่วยงานรับผิดชอบ :.....กลุ่มงานพัฒนาบุคคล ส่วนบริหารงานบุคคล.....

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๔. โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM) ภายใน สป.วท. (เดิม)						
๑. แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ของ สป.อว. (ด้าน ววน.) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	บุคลากร สป. และ สร.อว.	๑ แผน	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ เป้าหมาย แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ของ สป.อว. (ด้าน ววน.) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ แผน/ผลที่ได้ แผน KM จำนวน ๑ แผน / ๔ องค์ความรู้ เผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ http://personnel.ops.go.th	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๒	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๔. โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM) ภายใน สป.วท. (เดิม)						
			- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ๑. ขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรเพื่อยกระดับองค์กรสู่ระบบราชการ ๔.๐ พร้อมทั้งสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) หมวดที่ ๔ การวัดการวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ ๒. องค์กรความรู้จัดเก็บไว้ในคลังความรู้ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่เว็บไซต์ km.mhesi.go.th บุคลากรของ สป.อว. นำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน			
๒. การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) (จำนวน ๗ เรื่อง)	บุคลากร สป. และ สร.อว.	จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการจัดการอย่างเป็นระบบ (๗ เรื่อง/ปี)	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เป้าหมาย จำนวน ๗ เรื่อง / ผลที่ได้ จำนวน ๒ เรื่อง -- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ สป.อว. มีการส่งเสริมการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบด้วยการสร้างระบบการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง			
๒.๑ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามแนวทางการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) หัวข้อเรื่อง เทคนิคการเขียนโครงร่างผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการของ สป. และ สร.อว. ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นครบถ้วน สามารถเข้ารับการศึกษาและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง	๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีต่อการจัดโครงการในภาพรวม ๒. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องเทคนิคการเขียน	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๗๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๗๐ คน	วันหยุดสัปดาห์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ห้องประชุมชั้น ๖ ห้อง ๖๑๕ อาคารสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	-	๑๙,๙๕๐

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๔. โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM) ภายใน สป.วท. (เดิม)						
	ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนประมาณ ๗๐ คน	โครงสร้างผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ เพิ่มขึ้นสูงกว่าก่อนเข้าร่วมโครงการฯ	- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ๑. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการจัดโครงการในภาพรวมเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๘.๗๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเฉลี่ย เป้าหมาย ร้อยละ ๗๕ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๓.๙๑			
๒.๒. กิจกรรมถ่ายทอดประสบการณ์การเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	ข้าราชการผู้มีศักยภาพ และข้าราชการบรรจุใหม่ ของ สป.อว. จำนวน ๔๐ คน	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม (ร้อยละ ๗๕)	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๔๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๔๐ คน - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ๑. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการจัดโครงการในภาพรวมเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๐.๕๕ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมากขึ้น มีความสนใจในการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาตนเอง เพื่อเข้าสู่ระบบกำลังคนคุณภาพ	วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้อง Mo๑ ชั้น M อาคารสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	-	-

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน HR :๓. สร้างระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรสมรรถนะสูงแห่งการเรียนรู้.....
 เป้าประสงค์ :๓.๒ มีการเสริมสร้างทักษะและสมรรถนะบุคลากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....
 กลยุทธ์ :พัฒนาสมรรถนะบุคลากร สป.วท. เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษที่ ๒๑.....
 แผนงาน / โครงการ ๕. โครงการพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการ สป.วท.(เดิม).....
 ตัวชี้วัดร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (ร้อยละ ๘๐).....
 สรุปผลตามตัวชี้วัด.....(อยู่ระหว่างดำเนินการ).....
 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการในภาพรวมของแผนงาน/โครงการ..... อาจใส่ร้อยละความสำเร็จตาม Project-Based (ร้อยละ ๖๘.๕๐).....
 หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานพัฒนาบุคคล ส่วนบริหารงานบุคคล.....

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๕.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สป.วท.						
การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม)	๑ แผน	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ เป้าหมาย มีแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๑ แผน / ผลที่ได้ มีแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  -> แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๒	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๕.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สป.วท. (ต่อ)						
			<p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒. บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สามารถนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ทักษะคุณธรรมและจริยธรรม ที่ได้รับการเสริมสร้าง เพิ่มพูนทักษะ สมรรถนะ และพัฒนาในรูปแบบต่าง ๆ ไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานได้ผลดีขึ้น บรรลุผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>			

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๕.๒ ฝึกอบรมบุคลากรให้สอดคล้องกับการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการ						
๑. จัดส่งข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	๑. ข้าราชการบรรจุใหม่ อว. จำนวน ๖๐ คน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (ร้อยละ ๘๐)	<p>- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <p>ส่งข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี เป้าหมาย ๖๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๑๘ คน แบ่งเป็น สป.อว (ด้าน ววน.) จำนวน ๕ คน หน่วยงานในสังกัด จำนวน อว. ๑๓ คน</p> <p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจและทักษะพื้นฐานต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน สามารถนำอุดมการณ์และปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดีไปใช้ในการปฏิบัติกรได้ มีเครือข่ายในการทำงานร่วมกับเพื่อนๆ จากต่าง หน่วยงาน เพื่อประสานความร่วมมือในการทำงานได้ในอนาคต</p>	ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓	๖๕,๐๐๐ (เฉพาะ สป.อว. ววน.)	๖๒,๕๐๐
๒. การปฐมนิเทศบุคลากรบรรจุใหม่ของ สป.อว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ข้าราชการบรรจุใหม่ สป.และสร.อว. จำนวน ๓๐ คน	๑.ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการเข้าโครงการ ร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเฉลี่ย ร้อยละ ๗๕	<p>- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <p>มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๓๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๔๐ คน</p> <p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการเข้าโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๐.๕๕</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเฉลี่ย เป้าหมายร้อยละ ๗๕ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๗๙.๓๑</p>	วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้อง Mo๑ ชั้น M อาคารสำนักงาน นวัตกรรมแห่งชาติ	๑๙,๒๕๐	๑๔,๘๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน HR :๓. สร้างระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรสมรรถนะสูงแห่งการเรียนรู้.....

เป้าประสงค์ :.....๓.๓. ระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความทันสมัยและสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ.....

กลยุทธ์ :.....พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล.....

แผนงาน / โครงการ ๖. โครงการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล.....

๗. โครงการพัฒนาระบบงานสารสนเทศ Back.office, Front.office.....

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ ๘๐).....

สรุปผลตามตัวชี้วัด.....ร้อยละ ๘๐.....

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการในภาพรวมของแผนงาน/โครงการ..... -.....

หน่วยงานรับผิดชอบ :.....กลุ่มงานสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และทะเบียนประวัติ ส่วนบริหารงานบุคคล ร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร.....

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๖. โครงการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล						
๑. ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ให้เป็นปัจจุบัน ๒. ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบ ERP-HR ให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ส่วนบริหารงานบุคคล	ร้อยละความถูกต้องของข้อมูลบุคลากรในระบบ DPIS ร้อยละความถูกต้องของข้อมูลบุคลากรในระบบ ERP	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ บุคลากรมีฐานข้อมูลในระบบ DPIS จำนวน ๒๕๑ คน (สป. และ สร.อว. : ข้าราชการ ๒๑๐ คน/ลูกจ้างประจำ ๑๖ คน และพนักงานราชการ ๓๕ คน) คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด บุคลากรมีฐานข้อมูลในระบบ ERP จำนวน ๒๕๑ คน (สป. และ สร.อว. : ข้าราชการ ๒๑๐ คน/ลูกจ้างประจำ ๑๖ คน และพนักงานราชการ ๓๕ คน) คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ รายงานผลตอนสิ้นปีงบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๗. โครงการพัฒนาระบบงานสารสนเทศ Back office, Front office						
พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนงานการบริหารทรัพยากรบุคคล	เจ้าหน้าที่ สบค./ เจ้าหน้าที่ ศท.	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	<p>- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <p>พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้สนับสนุนงานการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๕ งาน โดยดำเนินการผ่านระบบบริหารทรัพยากรองค์กร : ERP (https://erp.mhesi.go.th/) โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ๔ ด้าน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. งานทะเบียนประวัติบุคลากร ๒. งานประเมินผลงานทางวิชาการ ๓. งานประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๔. งานจัดทำหนังสือรับรองการทำงานงาน <p>และ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๕. งานด้านอัตรากำลังโดยดำเนินการผ่านระบบสรูปอัตรากำลัง ฮว. <p>http://hrms.mhesi.go.th/ การรายงานผลด้านอัตรากำลังระดับกระทรวงให้ผู้บริหารทราบ</p> <p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>เพิ่มช่องทางในดำเนินงานเพื่อพัฒนางานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ สป.อว. ให้มีประสิทธิภาพ และดำเนินการได้อย่างรวดเร็วมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังช่วยลดระยะเวลาในการดำเนินงาน และประหยัดทรัพยากรกระดาษในการเก็บรวบรวมข้อมูลอีกด้วย</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	-	-

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน HR :๓. สร้างระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรสมรรถนะสูงแห่งการเรียนรู้.....

เป้าประสงค์ :๓.๔. มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่สนับสนุนต่อการปฏิบัติงาน.....

กลยุทธ์ :เสริมสร้างสภาพแวดล้อมบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน และสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานเพื่อความผูกพันองค์กร.....

แผนงาน / โครงการ ๘. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป.วท. (เดิม).....

ตัวชี้วัด ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร สป.วท. ต่อสภาพแวดล้อมบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน และสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (ร้อยละ ๘๐).....

สรุปผลตามตัวชี้วัด..... อยู่ระหว่างดำเนินการ.....

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการในภาพรวมของแผนงาน/โครงการ..... อาจใส่ร้อยละความสำเร็จตาม Project-Based (ร้อยละ ๕๐).....

หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานพัฒนาบุคคล ส่วนบริหารงานบุคคล.....

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๘. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป.วท. (เดิม)						
๑. จัดทำปฏิทินการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป.วท. (ด้าน ววน.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	บุคลากร สป. และ สร.อว.	๑. ปฏิทินการดำเนินงานฯ ๑ เล่ม ๒. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป.วท. (ด้าน ววน.) (ร้อยละ ๘๐)	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ ๑. จัดทำปฏิทินการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป.วท. (ด้าน ววน.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป้าหมายจำนวน ๑ เล่ม / ผล จำนวน ๑ เล่ม ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ http://personnel.ops.go.th/ เพื่อให้บุคลากร สป. และ สร.อว. รับทราบโดยทั่วกัน - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ๑. การทำปฏิทินการดำเนินงานช่วยให้มีการตรวจสอบ/ควบคุมงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรฯ อยู่ระหว่างดำเนินการ (ดำเนินการสิ้นปีงบประมาณ)	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๒	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๘. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร สป.วท. (เดิม)						
๒. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการเงิน เพื่อความมั่นคงในอาชีพบุคลากร สป. และ สร.อว. เรื่อง "จัดการเงินดี ชีวิตมีสุข"	บุคลากร สป. และ สร.อว. จำนวน ๘๐ คน	๑. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการเข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น เฉลี่ย ร้อยละ ๗๕	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๗๔ คน - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ๑. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการเข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐/ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๘.๔๔ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเฉลี่ย เป้าหมายร้อยละ ๗๕/ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๕.๓๓	วันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องฝึกอบรม ชั้น ๕ ห้อง ๕๑๙ อาคารสถานศึกษา เคมีปฏิบัติ กรมวิทยาศาสตร์ บริการ	๓๔,๒๐๐	๒๑,๐๙๐

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน HR :๓. สร้างระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรสมรรถนะสูงแห่งการเรียนรู้.....

เป้าประสงค์ :.....๓.๕. มีการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล สู่การสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม.....

กลยุทธ์ :.....ส่งเสริมค่านิยมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล.....

แผนงาน / โครงการ ๙. โครงการป้องกันการทุจริตประพตมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม.....

ตัวชี้วัดระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สป.วท. (เดิม) (ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม).....

สรุปผลตามตัวชี้วัด..... อยู่ระหว่างดำเนินการ.....

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการในภาพรวมของแผนงาน/โครงการ..... ร้อยละ ๓๕ (ณ เดือน มีนาคม ๒๕๖๓).....

หน่วยงานรับผิดชอบ :..... ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต.....

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๙. โครงการป้องกันการทุจริตประพตมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
๙.๑ กิจกรรม : เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมรวมถึงการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สป.อว.	ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สป.อว. (เป้าหมาย : ระดับ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓	๘๑,๘๐๐.-	-
๙.๒ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การขับเคลื่อน สป.อว. สู่องค์กรคุณธรรมตามแนวทาง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สป.อว. และสมาชิกชมรม “เครือข่ายอาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต”	จำนวนกิจกรรมจิตอาสาที่หน่วยงานจัดขึ้นเองหรือเข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ ๑. มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมายจำนวน ๕๖ คน/ผลที่ได้ จำนวน ๓๗ คน ๒. ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การขับเคลื่อน สป.อว. สู่องค์กรคุณธรรมตามแนวทาง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เป้าหมายร้อยละ ๘๐/ผลที่ได้ ร้อยละ ๖๖.๐๗	๕-๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมไมด้า รีอร์ท อ.เมืองกาญจนบุรี จ.กาญจนบุรี	๑๖๓,๐๐๐.-	๑๕๕,๐๒๘.-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
			<p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐/ ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๔.๗๘</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ และเครือข่าย อาสาสมัคร อว. มีความเข้มแข็ง สามารถ ขับเคลื่อนงานจิตอาสาด้านการป้องกันการ ทุจริตประพตติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และงานสาธารณะประโยชน์ต่างๆ ได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ</p>			

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ซึ่งเป็นปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ ส่งผลให้การดำเนินโครงการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในบางโครงการไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ รวมถึงส่งผลให้การเบิกจ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการดังกล่าวล่าช้าตามไปด้วย ดังนั้น ส่วนบริหารงานบุคคล จึงได้ดำเนินการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น เพื่อให้การดำเนินการโครงการต่าง ๆ เป็นไปได้ด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สป.วท. (เดิม) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างและเชื่อมโยงเครือข่ายองค์ความรู้เพื่อมุ่งสู่กระทรวงแห่งอนาคต

๑. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์ความรู้ด้าน HR โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐-๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๔ และศูนย์ฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ชั้น ๗ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว.

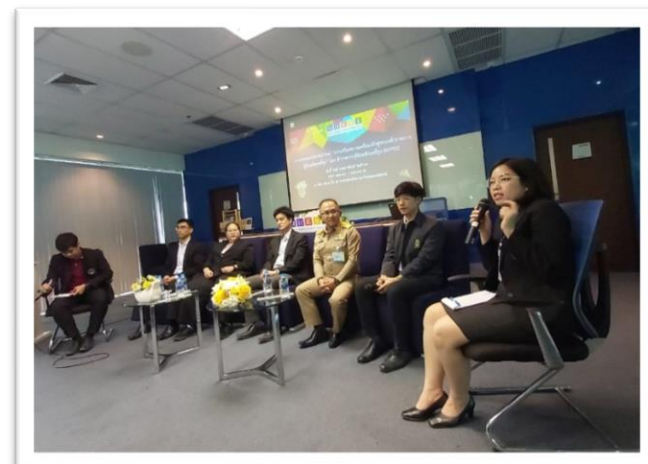


ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรสมรรถนะสูงแห่งการเรียนรู้

๑. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามแนวทางการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) หัวข้อเรื่อง เทคนิคการเขียนโครงร่างผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๖ ห้อง ๖๑๕ อาคารสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ



๒. กิจกรรมถ่ายทอดประสบการณ์การเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้อง M๐๑ ชั้น M อาคารสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ



๓. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและบุคลากรใหม่ของ สป.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้อง M๐๑ ชั้น M อาคารสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ



๔. โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างสุขภาพทางการเงินของบุคลากร สป.อว. เรื่อง "จัดการเงินดี ชีวิตมีสุข" วันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องฝึกอบรม ชั้น ๕ ห้อง ๕๑๙ อาคารสถานศึกษาเคมีปฏิบัติ กรมวิทยาศาสตร์บริการ



๕. โครงการป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การขับเคลื่อน สป.อว. สู่องค์กรคุณธรรมตามแนวทาง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” วันที่ ๕ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมไมด้ารีสอร์ท อ.เมืองกาญจนบุรี จ.กาญจนบุรี

