

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



กระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
Ministry of Higher Education, Science, Research and Innovation

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

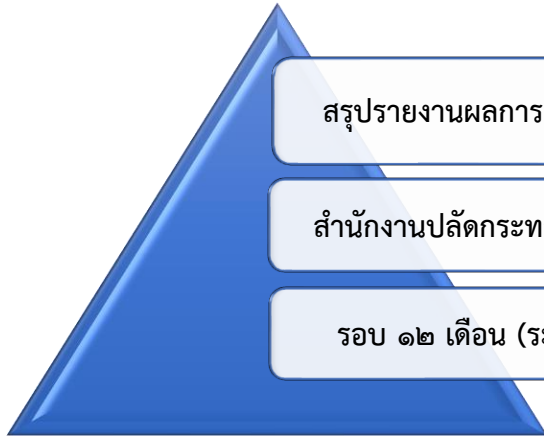
สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เดิม) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง

สารบัญ

	หน้าที่
๑. สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	๑
๒. ตารางแสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	๔
๓. ปัญหา / อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	๔๐
๔. ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	๔๑



สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เดิม) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑					
ส่งเสริมการบริหารและพัฒนากำลังคนคุณภาพให้มีบทบาทในการขับเคลื่อนประเทศเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษที่ ๒๑					
๑. โครงการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ	ร้อยละความสำเร็จของการสร้างบุคลากรเข้าสู่ระบบกำลังคนคุณภาพ	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๘๕	๙๔.๔๔	●
ยุทธศาสตร์ที่ ๒					
การสร้างและเชื่อมโยงเครือข่ายองค์ความรู้เพื่อมุ่งสู่กระทรวงแห่งอนาคต					
๒. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์ความรู้ด้าน HR	๑. จำนวนเครือข่ายหน่วยงานที่ไม่ใช่ราชการในสังกัด วท. ที่เพิ่มขึ้น	๑ เครือข่าย	๑ เครือข่าย	๑๐๐	●
	๒. จำนวนกิจกรรมในการดำเนินงานของเครือข่ายด้าน HR	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง		●
๓. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์ความรู้ด้านกฎหมาย	๑. จำนวนเครือข่ายนักกฎหมายของหน่วยงานกลางต่าง ๆ	๑ เครือข่าย	ไม่ได้ดำเนินการ	๐	●
	๒. จำนวนกิจกรรมในการดำเนินงานของเครือข่ายด้านกฎหมาย	๒ ครั้ง	ไม่ได้ดำเนินการ		●
ยุทธศาสตร์ที่ ๓					
สร้างระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรสมรรถนะสูงแห่งการเรียนรู้					
๔. โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM) ภายใน สป.วท. (เดิม)	จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการจัดการอย่างเป็นระบบ	๗ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒๘.๕๗	●
๕. โครงการพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการ สป.วท.(เดิม)	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๖๕	๘๑.๒๕	●
๕.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สป.วท.	จำนวนแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สป.วท.	๑ แผน	๑ แผน	๑๐๐	●

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ	หมายเหตุ
๕.๒ ฝึกอบรมบุคลากรให้สอดคล้องกับการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๖๕	๘๑.๒๕	
๖. โครงการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐.๕๘	๑๐๐.๗๓	
๗. โครงการพัฒนาระบบงานสารสนเทศ Back office, Front office	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๗.๕๒	๑๒๑.๙๐	
๘. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร สป.วท. (เดิม)	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร สป.วท. ต่อสภาพแวดล้อมบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน และสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๙.๕๐	๑๒๔.๓๘	
๙. โครงการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการในภาพรวมของแผนงาน/โครงการ (**ไม่มีหนังสือให้ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สป.วท. (เดิม) จึงเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัด)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	
ร้อยละเฉลี่ยความสำเร็จของโครงการตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ			แผน ๑๐๐	ผล ๘๔.๗๗	

หมายเหตุ ;  ดำเนินการแล้วเสร็จ  ดำเนินการต่ำกว่าเป้าหมาย  ไม่ได้ดำเนินการ

สรุปผลการประเมินตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สป.วท. (เดิม) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน แบ่งเป็น ๓ รายการประเมิน สรุปได้ดังนี้

๑. เชิงปริมาณ :

- จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ต้องดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๓ เป้าหมาย ๙ โครงการ/ ผลการดำเนินงาน สามารถดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๕ โครงการ ดำเนินการได้ต่ำกว่าเป้าหมาย จำนวน ๓ โครงการ และยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ สรุปผลเฉลี่ยความสำเร็จของการดำเนินโครงการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้ง ๙ โครงการ เฉลี่ยร้อยละ ๘๔.๗๗

- จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๒,๒๖๔ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๒,๑๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๐๘

- จำนวนกิจกรรมในการดำเนินงานของเครือข่าย เป้าหมายจำนวน ๔ ครั้ง/ปี / ผลที่ได้ จำนวน ๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๕๐

- จำนวนเครือข่ายที่เพิ่มขึ้น เป้าหมาย จำนวน ๒ เครือข่าย / ผลที่ได้ เครือข่ายด้าน HR เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ เครือข่าย คิดเป็นร้อยละ ๕๐

๒. เชิงคุณภาพ :

- ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ในรอบ ๑๒ เดือน รวมทั้งสิ้น ๒๑ โครงการ/กิจกรรม เป้าหมายเฉลี่ยร้อยละ ๘๐ / ผลการประเมินในภาพรวมเฉลี่ย ร้อยละ ๙๐.๔๐

- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเฉลี่ย เป้าหมาย ร้อยละ ๗๕ / ผลที่ได้ เฉลี่ยร้อยละ ๘๔.๙๙

๓. เชิงค่าใช้จ่าย :

สรุปการใช้จ่ายเชิงงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สป.วท. (เดิม) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ แผนเงิน ๑,๓๙๔,๙๒๐ บาท ผลเบิกจ่ายจริง ๑,๒๙๗,๒๒๗ บาท

การใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมายร้อยละ ๙๔ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๓.๐๐

ตารางแสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เดิม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

HR Scorecard : ...มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Alignment).....

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน HR :๑. ส่งเสริมการบริหารและพัฒนากำลังคนคุณภาพให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนประเทศเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษที่ ๒๑.....

เป้าประสงค์ :๑.๑ บริหารและพัฒนากำลังคนคุณภาพให้มีความพร้อมและเพียงพอสำหรับรองรับการเปลี่ยนแปลง.....
.....๑.๒ มีกำลังคนที่สอดคล้องกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ วท. (เดิม).....

กลยุทธ์ :บริหารและสร้างกำลังคนคุณภาพให้แก่องค์กร.....

แผนงาน / โครงการ ๑. โครงการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ.....

ตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของการสร้างบุคลากรเข้าสู่ระบบกำลังคนคุณภาพ (ร้อยละ ๙๐).....

สรุปผลตามตัวชี้วัด.....ร้อยละความสำเร็จของการสร้างบุคลากรเข้าสู่ระบบกำลังคนคุณภาพ ร้อยละ ๘๕.....

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการในภาพรวมของแผนงาน/โครงการ.....ร้อยละ ๑๐๐ (ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม ๒๕๖๓).....

หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานพัฒนาบุคคล ส่วนบริหารงานบุคคล.....

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๑. โครงการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ						
๑. การคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Higgs)	ข้าราชการผู้มีศักยภาพมีความพร้อมสามารถเข้าสู่ระบบกำลังคนคุณภาพ	ร้อยละความสำเร็จของการสร้างบุคลากรเข้าสู่ระบบกำลังคนคุณภาพ (ร้อยละ ๙๐)	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (กลุ่มเป้าหมาย / ผล) ๑. การคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Higgs) / ผลที่ได้ อยู่ระหว่างการประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ	มีนาคม – กันยายน ๒๕๖๓	๑,๔๐๐	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๑. โครงการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ						
๒. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave)			๒. การคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave) / ผล มีข้าราชการ สป.อว. ผ่านการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ราย คือ นายรวี ติวกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชพ แต่เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงกำหนดการและรูปแบบการฝึกอบรม โดยลดเนื้อหาบางส่วนลง ปรับเนื้อหาบางส่วนเป็นการฝึกอบรมออนไลน์ และยังคงกิจกรรมบางส่วนไว้เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรค covid-๑๙ โดยอาจมีการปรับเปลี่ยนได้อีกตามสถานการณ์ นายรวีฯ จึงไม่สามารถเข้ารับการอบรมตามกำหนดการใหม่ได้ และได้ทำการแจ้งสละสิทธิ์การฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว	ธันวาคม ๒๕๖๒ – พฤษภาคม ๒๕๖๓	-	-
๓. การคัดเลือกบุคลากร สป.อว. เพื่อรับทุนรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			๓. มีข้าราชการ สป.อว. สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคลากร สป.อว. เพื่อรับทุนรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย คือ นายชาญวิทย์ ตรีเดช / ผลที่ได้ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว โดยสำนักงาน ก.พ. ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุนแล้ว และนายชาญวิทย์ฯ ได้ทำการแจ้งยืนยันรับทุนรัฐบาลฯ เรียบร้อยแล้ว	มีนาคม – ตุลาคม ๒๕๖๓	๕๒๕	๕๒๕
๔. การขอรับการจัดสรรทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔			๔. เสนอแผนขอรับจัดสรรทุนฯ (ก.พ.) / ผลที่ได้ อยู่ระหว่างรอสำนักงาน ก.พ. ดำเนินการประสานแจ้งส่วนราชการดำเนินการ	มิถุนายน - ตุลาคม ๒๕๖๓	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๑. โครงการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ						
๕. การส่งบุคลากรรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรม ภายในและ/หรือต่างประเทศ			๕. ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงปัจจุบัน สป.อว. ส่งบุคลากรรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรม ภายในและ/หรือต่างประเทศ จำนวนทั้งสิ้น ๖ ราย - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ พัฒนาและเสริมสร้างให้บุคลากรมีความพร้อม สามารถผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบกำลังคน คุณภาพเป็นบุคลากรที่มีศักยภาพเป็นกำลัง สำคัญสามารถขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-

HR Scorecard :มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล.(HR Program Efficiency).....

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน HR :๒. การสร้างและเชื่อมโยงเครือข่ายองค์ความรู้เพื่อมุ่งสู่กระทรวงแห่งอนาคต.....

เป้าประสงค์ :สร้างเครือข่ายองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและเครือข่ายด้านต่างๆ.....

กลยุทธ์ :สร้างและเชื่อมโยงเครือข่ายบุคลากรเพื่อยกระดับและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษที่ ๒๑.....

แผนงาน / โครงการ ๒. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์ความรู้ด้าน HR.....

.....๓. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์ความรู้ด้านกฎหมาย.....

ตัวชี้วัด๑. จำนวนเครือข่ายที่เพิ่มขึ้นในด้านต่างๆ. (๑. เครือข่าย / ปี/ด้าน).....

.....๒. จำนวนกิจกรรมในการดำเนินงานของเครือข่าย.....

สรุปผลตามตัวชี้วัด.....๑. จำนวนเครือข่ายที่เพิ่มขึ้นในด้านต่างๆ. จำนวน ๑ เครือข่าย คือ เครือข่ายด้านระบบอัตรากำลัง อว.....


.....๒. จำนวนกิจกรรมในการดำเนินงานของเครือข่าย จำนวน ๒ ครั้ง.....

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการในภาพรวมของแผนงาน/โครงการ..... ร้อยละ ๑๐๐.....

หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานระบบงานและอัตรากำลัง ส่วนบริหารงานบุคคล และกลุ่มงานกฎหมาย.....

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๒. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์ความรู้ด้าน HR						
๒.๑ จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ซึ่งรับผิดชอบงานด้าน ข้อมูลอัตรากำลัง จาก หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม รวม ๑๘ หน่วยงาน จำนวน ๕๐ คน	๑. จำนวนเครือข่าย ที่เพิ่มขึ้นในด้าน ต่างๆ (๑ เครือข่าย หน่วยงานที่ไม่ใช่ ราชการในสังกัด วท. / ปี/ด้าน) ๒. จำนวนกิจกรรม ในการดำเนินงาน ของเครือข่าย จำนวน ๑ ครั้ง	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ ๑.จำนวนเครือข่ายเพิ่มขึ้นในด้านต่างๆ เป้าหมาย เครือข่ายหน่วยงานที่ไม่ใช่ราชการใน สังกัด วท. จำนวน ๑ เครือข่าย / ผล มี เครือข่ายด้านอัตรากำลัง อว. จำนวน ๑ เครือข่าย ประกอบด้วยหน่วยงานต่างๆ ใน สังกัดกระทรวง อว. รวม ๑๘ หน่วยงาน	วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐- ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๔ และศูนย์ฝึกอบรม คอมพิวเตอร์ ชั้น ๗ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว.	๘,๐๖๐	๗,๔๔๐

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๒. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์กรความรู้ด้าน HR (ต่อ)						
		<p>๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการในภาพรวม (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)</p>	<p>๒. จัดสัมมนาเครือข่ายด้าน HR เป้าหมายจำนวน ๑ ครั้ง / ผลจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๓. มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมายจำนวน ๕๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๔๘ คน</p> <p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๘.๖๒</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสรุพอัตรากำลัง อว. สามารถใช้งานระบบดังกล่าวได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านอัตรากำลัง อว. เพื่อพัฒนาระบบงาน ด้านอัตรากำลังของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๔. เผยแพร่สรุปผลการดำเนินงานโครงการผ่านทางเว็บไซต์ส่วนบริหารงานบุคคล http://personnel.ops.go.th/</p>			

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๒. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์กรความรู้ด้าน HR (ต่อ)						
๒.๒ สร้างเครือข่ายนักทรัพยากรบุคคล และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องผ่าน แอปพลิเคชัน Line	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ซึ่งรับผิดชอบงาน ด้านข้อมูล อัตรากำลัง จาก หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงฯ รวม ๑๘ หน่วยงาน จำนวน ๑๘ คน	๑ ครั้ง	<p>- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <p>๑. มีกลุ่มแอปพลิเคชัน Line เป้าหมาย ๑ กลุ่ม / ผล มีกลุ่มแอปพลิเคชัน Line จำนวน ๑ กลุ่ม ชื่อกลุ่ม “ระบบอัตรากำลัง อว. (HRMS)” </p> <p>๒. มีจำนวนผู้เข้าร่วมกลุ่มแอปพลิเคชัน Line ระบบอัตรากำลัง อว. เป้าหมายอย่างน้อย หน่วยงานละ ๑ คน รวม ๑๘ คน / ผลที่ได้ มีจำนวนสมาชิกในกลุ่ม Line จำนวน ๓๔ คน</p> <p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>เพิ่มช่องทางการสื่อสารและสร้างความเข้าใจ รวมถึงเปิดโอกาสให้สมาชิกในเครือข่ายการทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน กรณีมีปัญหา หรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินการ สามารถ แก้ไขปัญหาได้ทันที หรือสมาชิกสามารถ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านระบบอัตรากำลัง เพื่อพัฒนาระบบงานด้านอัตรากำลังของ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรมให้มีประสิทธิภาพ และดำเนินการได้ อย่างรวดเร็วมากยิ่งขึ้น</p>	วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ - ปัจจุบัน	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๓. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์กรความรู้ด้านกฎหมาย						
๓.๑ สร้างเครือข่ายนักกฎหมายของหน่วยงานในสังกัด อว.	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ซึ่งรับผิดชอบงาน ด้านกฎหมาย จาก หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงฯ	๑ เครือข่าย	ยังไม่ได้ดำเนินการ (หมายเหตุ : ยังไม่สามารถดำเนินการได้ ในขณะนี้ เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด COVID19)	พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๓	-	-
๓.๒ สร้างเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการออกระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่ง รวมถึงการเสนอเรื่องขอหารือ ขอความเห็นชอบ ของหน่วยงานในสังกัด อว.	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ซึ่งรับผิดชอบงานที่ เกี่ยวข้องกับการ เสนอเรื่องขอหารือ/ ขอความเห็นชอบ จากหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด กระทรวงฯ	๑ เครือข่าย	ยังไม่ได้ดำเนินการ (หมายเหตุ : ยังไม่สามารถดำเนินการได้ ในขณะนี้ เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด COVID19)	พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๓	-	-
๓.๓ สัมมนาเครือข่ายด้านกฎหมาย	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ซึ่งรับผิดชอบงาน ด้านกฎหมาย จาก หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงฯ	๑ ครั้ง	ยังไม่ได้ดำเนินการ (หมายเหตุ : ยังไม่สามารถดำเนินการได้ ในขณะนี้ เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด COVID19)	กันยายน ๒๕๖๓	-	-
๓.๔ ประชุมด้านกฎหมายสัญจร	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ซึ่งรับผิดชอบงาน ด้านกฎหมาย จาก หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงฯ	๑ ครั้ง	ยังไม่ได้ดำเนินการ (หมายเหตุ : ยังไม่สามารถดำเนินการได้ ในขณะนี้ เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด COVID19)	กันยายน ๒๕๖๓	-	-

HR Scorecard :.....มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Alignment).....
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Program Efficiency).....
มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Program Effectiveness).....
มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability).....
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Quality of Work life).....

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน HR :๓. สร้างระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรสมรรถนะสูงแห่งการเรียนรู้.....

เป้าประสงค์ :.....๓.๑ มีการส่งเสริมการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ (KM).....

กลยุทธ์ :.....บริหารจัดการและสร้างระบบการเรียนรู้สู่องค์กรสมรรถนะสูง.....

แผนงาน / โครงการ ๔. โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM) ภายใน สป.วท. (เดิม).....

ตัวชี้วัดจำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการจัดการอย่างเป็นระบบ (๗ เรื่อง/ปี).....

สรุปผลตามตัวชี้วัด.....จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการจัดการอย่างเป็นระบบ จำนวน ๒ เรื่อง (ณ กันยายน ๒๕๖๓).....

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการในภาพรวมของแผนงาน/โครงการ.....ร้อยละ ๒๘.๕๗.....

หน่วยงานรับผิดชอบ :.....กลุ่มงานพัฒนาบุคคล ส่วนบริหารงานบุคคล.....


โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๔. โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM) ภายใน สป.วท. (เดิม)						
๑. แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ของ สป.อว. (ด้าน ววน.) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	บุคลากร สป. และ สร.อว.	๑ แผน	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ เป้าหมาย แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ของ สป.อว. (ด้าน ววน.) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ แผน/ผลที่ได้ แผน KM จำนวน ๑ แผน /๔ องค์ความรู้ เผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ http://personnel.ops.go.th	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๒	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๔. โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM) ภายใน สป.วท. (เดิม)						
			<p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. ขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรเพื่อยกระดับองค์กรสู่ระบบราชการ ๔.๐ พร้อมทั้งสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) หมวดที่ ๔ การวัดการวิเคราะห์ และการจัดการความรู้</p> <p>๒. องค์กรความรู้จัดเก็บไว้ในคลังความรู้ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่เว็บไซต์ km.mhesi.go.th บุคลากรของ สป.อว. นำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน</p>			
๒. การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) (จำนวน ๗ เรื่อง)	บุคลากร สป. และ สร.อว.	จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการจัดการอย่างเป็นระบบ (๗ เรื่อง/ปี)	<p>- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <p>การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เป้าหมายจำนวน ๗ เรื่อง / ผลที่ได้ จำนวน ๒ เรื่อง</p> <p>* เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินกิจกรรม KM ได้ตามแผนที่กำหนด</p> <p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>สป.อว. มีการส่งเสริมการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบด้วยการสร้างระบบการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง</p>	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓		

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๔. โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM) ภายใน สป.วท. (เดิม)						
๒.๑ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามแนวทางการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) หัวข้อเรื่อง เทคนิคการเขียนโครงร่างผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการของ สป. และ สร.อ. ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นครบถ้วน สามารถเข้ารับการศึกษาและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนประมาณ ๗๐ คน	๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีต่อการจัดโครงการในภาพรวม ๒. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องเทคนิคการเขียนโครงร่างผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ เพิ่มขึ้นสูงกว่าก่อนเข้าร่วมโครงการฯ	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๗๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๗๐ คน - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ๑. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการศึกษาที่มีต่อการจัดโครงการในภาพรวมเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๘.๗๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเฉลี่ย เป้าหมาย ร้อยละ ๗๕ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๓.๙๑	วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๖ ห้อง ๖๑๕ อาคารสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	-	๑๙,๙๕๐
๒.๒. กิจกรรมถ่ายทอดประสบการณ์การเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	ข้าราชการผู้มีศักยภาพ และข้าราชการบรรจุใหม่ ของ สป.อว. จำนวน ๔๐ คน	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม (ร้อยละ ๗๕)	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๔๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๔๐ คน	วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้อง Mo๑ ชั้น M อาคารสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๔. โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM) ภายใน สป.วท. (เดิม)						
			<p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการจัดโครงการในภาพรวมเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ /ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๐.๕๕</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมากขึ้น มีความสนใจในการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาตนเอง เพื่อเข้าสู่ระบบกำลังคนคุณภาพ</p>			

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน HR :๓. สร้างระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรสมรรถนะสูงแห่งการเรียนรู้.....
 เป้าประสงค์ :๓.๒ มีการเสริมสร้างทักษะและสมรรถนะบุคลากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....
 กลยุทธ์ :พัฒนาสมรรถนะบุคลากร สป.วท. เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษที่ ๒๑.....
 แผนงาน / โครงการ ๕. โครงการพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการ สป.วท.(เดิม).....
 ตัวชี้วัดร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (ร้อยละ ๘๐).....
 สรุปผลตามตัวชี้วัด.....ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ร้อยละ ๖๕.....
 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการในภาพรวมของแผนงาน/โครงการ..... ร้อยละ ๑๐๐ (ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม ๒๕๖๓).....
 หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานพัฒนาบุคคล ส่วนบริหารงานบุคคล.....

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๕.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สป.วท.						
การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม)	๑ แผน	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ เป้าหมาย มีแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๑ แผน / ผลที่ได้ มีแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  -> แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๒	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๕.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สป.วท. (ต่อ)						
			<p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒. บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สามารถนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ที่สาคัญ คุณธรรมและจริยธรรม ที่ได้รับการเสริมสร้าง เพิ่มพูนทักษะ สมรรถนะ และพัฒนาในรูปแบบต่าง ๆ ไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานได้ผลดีขึ้น บรรลุผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>			

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๕.๒ ฝึกอบรมบุคลากรให้สอดคล้องกับการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการ						
๑. จัดส่งข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	๑. ข้าราชการบรรจุใหม่ อว. จำนวน ๖๐ คน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (ร้อยละ ๘๐)	<p>- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <p>ส่งข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี เป้าหมาย ๖๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๑๘ คน แบ่งเป็น สป.อว (ด้าน ววน.) จำนวน ๕ คน หน่วยงานในสังกัด อว. จำนวน ๑๓ คน และอยู่ระหว่างดำเนินการส่งข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี จำนวน ๒๑ คน แบ่งเป็น สป.อว (ด้านการอุดมศึกษา) จำนวน ๔ คน หน่วยงานในสังกัด อว. จำนวน ๑๗ คน *ล่าช้าเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 ทั้งนี้ สป.อว. อยู่ระหว่างจัดทำโครงสร้างกระทรวง สป.อว. จึงชะลอการสรรหาข้าราชการบรรจุใหม่ไปจนกว่ากฎกระทรวงจะแล้วเสร็จ ส่งผลให้ไม่สามารถรับข้าราชการใหม่ได้ตามเป้าที่ประมาณการไว้</p> <p>- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจและทักษะพื้นฐานต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานสามารถนำอุดมการณ์และปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดีไปใช้ในการปฏิบัติได้ มีเครือข่ายในการทำงานร่วมกับเพื่อนๆ จากต่างหน่วยงาน เพื่อประสานความร่วมมือในการทำงานได้ในอนาคต</p>	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	๖๕,๐๐๐ (เฉพาะ สป.อว. ววน.)	๖๒,๕๐๐

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๒. การปฐมนิเทศบุคลากรบรรจุใหม่ของ สป.อว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ข้าราชการบรรจุ ใหม่ สป.และสร.อว. จำนวน ๓๐ คน	๑.ความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมที่มีต่อการ เข้าโครงการ ร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น เฉลี่ย ร้อยละ ๗๕	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๓๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๔๐ คน - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ๑. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มี ต่อการเข้าโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ใน ภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๐.๕๕ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นเฉลี่ย เป้าหมายร้อยละ ๗๕ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๗๙.๓๑	วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้อง Mo๑ ชั้น M อาคารสำนักงาน นวัตกรรมแห่งชาติ	๑๙,๒๕๐	๑๔,๘๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน HR :๓. สร้างระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรสมรรถนะสูงแห่งการเรียนรู้.....

เป้าประสงค์ :.....๓.๓. ระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความทันสมัยและสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ.....

กลยุทธ์ :.....พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล.....

แผนงาน / โครงการ ๖. โครงการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล.....

๗. โครงการพัฒนาระบบงานสารสนเทศ Back office, Front office.....

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ ๘๐).....

สรุปผลตามตัวชี้วัด.....ร้อยละ ๘๐.....

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการในภาพรวมของแผนงาน/โครงการ..... -.....

หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และทะเบียนประวัติ ส่วนบริหารงานบุคคล ร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร.....

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๖. โครงการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล						
๑. ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ให้เป็นปัจจุบัน ๒. ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบ ERP-HR ให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ส่วนบริหารงานบุคคล	ร้อยละความถูกต้องของข้อมูลบุคลากรในระบบ DPIS ร้อยละความถูกต้องของข้อมูลบุคลากรในระบบ ERP	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ บุคลากรมีฐานข้อมูลในระบบ DPIS จำนวน ๒๕๑ คน (สป. และ สร.อว. : ข้าราชการ ๒๑๐ คน/ลูกจ้างประจำ ๑๖ คน และพนักงานราชการ ๓๕ คน) คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด บุคลากรมีฐานข้อมูลในระบบ ERP จำนวน ๒๕๑ คนคน (สป. และ สร.อว. : ข้าราชการ ๒๑๐ คน/ลูกจ้างประจำ ๑๖ คน และพนักงานราชการ ๓๕ คน) คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด ร้อยละความถูกต้องของข้อมูลบุคลากรในระบบ DPIS เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๐.๕๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๗. โครงการพัฒนาระบบงานสารสนเทศ Back office, Front office						
			ร้อยละความถูกต้องของข้อมูลบุคลากรในระบบ ERP เป้าหมายร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๗.๕๒ - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรสามารถเรียกดูฐานข้อมูลส่วนบุคคลได้ผ่านระบบ DPIS สป. และ สร.อว. http://dpis.mhesi.go.th/			
พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนงานการบริหารทรัพยากรบุคคล	เจ้าหน้าที่ สบค./ เจ้าหน้าที่ ศท.	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้สนับสนุนงานการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๕ งาน โดยดำเนินการผ่านระบบบริหารทรัพยากรองค์กร : ERP (https://erp.mhesi.go.th/) โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ๔ ด้าน ดังนี้ ๑. งานทะเบียนประวัติบุคลากร ๒. งานประเมินผลงานทางวิชาการ ๓. งานประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๔. งานจัดทำหนังสือรับรองการทำงานงาน และ ๕. งานด้านอัตรากำลังโดยดำเนินการผ่านระบบสรุปอัตรากำลัง อว. http://hrms.mhesi.go.th/ การรายงานผลด้านอัตรากำลังระดับกระทรวงให้ผู้บริหารทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๗. โครงการพัฒนาระบบงานสารสนเทศ Back office, Front office						
			ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๐ - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ เพิ่มช่องทางในดำเนินงานเพื่อพัฒนางานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ สป.อว. ให้มีประสิทธิภาพ และดำเนินการได้อย่างรวดเร็วมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังช่วยลดระยะเวลาในการดำเนินงาน และประหยัดทรัพยากรกระดาษในการเก็บรวบรวมข้อมูลอีกด้วย			

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน HR :๓. สร้างระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรสมรรถนะสูงแห่งการเรียนรู้.....
 เป้าประสงค์ :.....๓.๔. มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่สนับสนุนต่อการปฏิบัติงาน.....
 กลยุทธ์ :.....เสริมสร้างสภาพแวดล้อมบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน และสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานเพื่อความผูกพันองค์กร.....
 แผนงาน / โครงการ ๘. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป.วท. (เดิม)
 ตัวชี้วัด ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร สป.อว. ต่อสภาพแวดล้อมบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน และสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (ร้อยละ ๘๐)
 สรุปผลตามตัวชี้วัด.....ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร สป.อว. ต่อสภาพแวดล้อมบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานฯ ร้อยละ ๘๕.๗๖.....
 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการในภาพรวมของแผนงาน/โครงการ..... ร้อยละ ๘๙.๕๐ (ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม ๒๕๖๓)
 หน่วยงานรับผิดชอบ :.....กลุ่มงานพัฒนาบุคคล ส่วนบริหารงานบุคคล.....

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๘. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป.วท. (เดิม)						
๑. จัดทำปฏิทินการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป.อว. (ด้าน ววน.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	บุคลากร สป. และ สร.อว.	๑. ปฏิทินการดำเนินงานฯ ๑ เล่ม ๒. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร สป.อว. (ด้าน ววน.) (ร้อยละ ๘๐)	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ ๑. จัดทำปฏิทินการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร สป.อว. (ด้าน ววน.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป้าหมายจำนวน ๑ เล่ม / ผล จำนวน ๑ เล่ม ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ http://personnel.ops.go.th/ เพื่อให้บุคลากร สป.และ สร.อว.รับทราบโดยทั่วกัน - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ๑. การทำปฏิทินการดำเนินงานช่วยให้มีการตรวจสอบ/ควบคุมงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรฯ ร้อยละ ๘๕.๗๖	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๒	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๘. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร สป.วท. (เดิม)						
๒. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการเงิน เพื่อความมั่นคงในอาชีพบุคลากร สป. และ สร.อว. เรื่อง "จัดการเงินดี ชีวิตมีสุข"	บุคลากร สป. และ สร.อว. จำนวน ๘๐ คน	๑. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการเข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเฉลี่ย ร้อยละ ๗๕	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๗๔ คน - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ๑. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อการเข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐/ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๘.๔๔ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเฉลี่ย เป้าหมายร้อยละ ๗๕/ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๕.๓๓	วันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ห้องฝึกอบรม ชั้น ๕ ห้อง ๕๑๙ อาคารสถานศึกษา เคมีปฏิบัติการ กรมวิทยาศาสตร์ บริการ	๓๔,๒๐๐	๒๑,๐๙๐
๓. กิจกรรมปันรัก ปันน้ำใจ สร้างสุข สร้างรอยยิ้ม	บุคลากร สป. สร.อว. และหน่วยงานในสังกัด อว.	ความพึงพอใจของบุคลากร สป.อว. ที่มีต่อกิจกรรมปันรัก ปันน้ำใจ สร้างสุข สร้างรอยยิ้ม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ มีหน่วยงานในสังกัด อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม เป้าหมาย ๑๖ จำนวน ๙ หน่วยงาน - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ๑. เกิดการพัฒนาภายในตัวคนจากภายในโดยพัฒนากระบวนการคิด การเปลี่ยนแปลงจากภายใน เพื่อมุ่งให้เกิดพฤติกรรมในองค์กรที่สร้างสรรค์ มีสัมพันธภาพที่ดีระหว่างกัน รู้จักการแบ่งปัน รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเอง อันจะนำไปสู่การอยู่ร่วมกันในองค์กรได้อย่างมีความสุข ๒. ความพึงพอใจของบุคลากร สป.อว. ที่มีต่อกิจกรรมปันรัก ปันน้ำใจ สร้างสุข สร้างรอยยิ้ม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐/ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๗.๐๓	วันอังคารที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ มุลินิธีระจกเงา (สำนักงาน กรุงเทพฯ)	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๘. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป.วท. (เดิม)						
๔. กิจกรรมอวยพรวันเกิด Happy Birthday to you	บุคลากร สป.อว.	ความพึงพอใจของบุคลากร สป.อว. ที่มีต่อกิจกรรมอวยพรวันเกิด Happy Birthday to you เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ ส่งการ์ดอวยพรวันเกิดของบุคลากร สป.อว. (ด้าน ววน.) ระหว่าง ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓ รวมทั้งสิ้น ๓๔๖ ฉบับ - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ๑. เสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ ๒. ความพึงพอใจของบุคลากร สป.อว. ที่มีต่อกิจกรรมอวยพรวันเกิด Happy Birthday to you เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐/ ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๗.๐๓	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-
๕. โครงการสร้างสุขในการทำงานด้วย Happy Heart (๑) ปฏิทินเก่า...เราขอ (๒) กิจกรรมกล่องเครื่องมือใช้แล้วมีค่า...เพื่อชุมชนที่ขาดแคลน	บุคลากร สป.อว.	ความพึงพอใจของบุคลากร สป.อว. ที่มีต่อโครงการสร้างสุขในการทำงานด้วย Happy Heart เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ ได้รับบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าจากหน่วยงานในสังกัด อว. และบุคลากร สป.อว. รวมจำนวน ๑,๓๖๓ เล่ม - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ๑. บุคลากรมีจิตสำนึกสาธารณะตระหนักถึงการมีจิตใจเอื้อเฟื้อและแบ่งปันให้กับผู้ที่ด้อยโอกาสในสังคม ๒. ส่งเสริมความรักความสามัคคี ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรรวมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๘. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร สป.วท. (เดิม)						
			๓. ความพึงพอใจของบุคลากร สป.วท. ที่มีต่อโครงการสร้างสุขในการทำงานด้วย Happy Heart เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐/ ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๗.๖๙			
๖. โครงการตามรอยศาสตร์พระราชา เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวง และสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	บุคลากร สป. และ สร.อ. จำนวน ๖๐ คน	๑. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเฉลี่ย ร้อยละ ๗๕	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๔๙ คน - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ๑. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐/ ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๖.๓๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเฉลี่ย เป้าหมายร้อยละ ๗๕/ ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๑.๔๓	วันที่ ๑๔ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ พื้นที่จังหวัดราชบุรี	-	๑๔๓,๙๔๗ (งบโครงการพระราชดำริฯ)
๗. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "สร้างสุข ผูกพัน ให้กับบุคลากรในการขับเคลื่อนการทำงานสู่เป้าหมายขององค์กร" (ดำเนินการร่วมกับ สป., ศปท. และ กพร.)	บุคลากร สป. และ สร.อ. จำนวน ๑๒๐ คน	๑. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๑๒๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๑๐๑ คน - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ๑. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐/ ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๓.๐๕	วันที่ ๑๙ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมการ์เด็นคิลิพี รีสอร์ท แอนด์ สปา อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	-	-

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน HR :๓. สร้างระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรสมรรถนะสูงแห่งการเรียนรู้.....

เป้าประสงค์ :๓.๕. มีการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล สู่การสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม.....

กลยุทธ์ :ส่งเสริมค่านิยมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล.....

แผนงาน / โครงการ ๙. โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม.....

ตัวชี้วัดระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สป.อว. (เดิม) (ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม).....

สรุปผลตามตัวชี้วัด.....ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากไม่มีหนังสือแจ้งเรื่องการประเมินองค์กรคุณธรรมปี ๒๕๖๓ จากกรมการศาสนา.....

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการในภาพรวมของแผนงาน/โครงการ.....ร้อยละ ๑๐๐ (ณ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๓).....

หน่วยงานรับผิดชอบ :ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต.....

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๙. โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
๙.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การขับเคลื่อนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สป.อว.	ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สป.อว. (เป้าหมาย : ระดับ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม)	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ ๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีต่อการจัดโครงการในภาพรวม เป้าหมายร้อยละ ๘๐ /ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๒.๘๑ ๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕/ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐ ๓. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ เป้าหมาย ๑๐๐ คน/ผลที่ได้ ๙๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ๔. ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรม ของ สป.อว. เป้าหมายระดับ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม/ ผลที่ได้ ไม่ได้ดำเนินการประเมิน เนื่องจากไม่ได้รับหนังสือแจ้งการประเมินองค์กรคุณธรรมจากกรมการศาสนา	วันศุกร์ที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องปรีชบอสรูม ๓ โรงแรมปรีชพาเลซ มหานคร กทม.	๑๓๒,๕๐๐.-	๗๑,๙๐๐.-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
			- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัด อว. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างถูกต้อง			
๙.๒ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การขับเคลื่อน สป.อว. สู่องค์กรคุณธรรมตามแนวทาง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สป.อว. และสมาชิกชมรม “เครือข่ายอาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต”	จำนวนกิจกรรมจิตอาสาที่หน่วยงานจัดขึ้นเองหรือเข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น	- ผลลัพธ์เชิงปริมาณ ๑. มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมายจำนวน ๕๖ คน/ผลที่ได้ จำนวน ๓๗ คน ๒. ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การขับเคลื่อน สป.อว. สู่องค์กรคุณธรรมตามแนวทาง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เป้าหมายร้อยละ ๘๐/ผลที่ได้ ร้อยละ ๖๖.๐๗ - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ๑. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐/ ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๔.๗๘ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ และเครือข่ายอาสาสมัคร อว. มีความเข้มแข็ง สามารถขับเคลื่อนงานจิตอาสาด้านการป้องกันการทุจริตประพฤตินิยมชอบ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และงานสาธารณะประโยชน์ต่างๆ ได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ	๕-๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมไมด้า รีอร์ท อ.เมืองกาญจนบุรี จ.กาญจนบุรี	๑๖๓,๐๐๐.-	๑๕๕,๐๒๘.-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๙. โครงการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
๙.๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม อว. (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ สป.อว. และหน่วยงานในสังกัด อว. จำนวน ๑๐๐ คน	- (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (๑ แผน) - ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบฯ” (ร้อยละ ๘๐)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ เป้าหมาย จำนวน ๑ แผน / ผลที่ได้ จำนวน ๑ แผน - มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๙๙ คน - ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบฯ” เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๙.๐๐ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๘.๑๘ - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ และนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมถึงบริหารจัดการองค์กรอย่างมีคุณธรรม และธรรมาภิบาล	วันอังคารที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องแมจิก ๒ ชั้น ๒ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น หลักสี่ กรุงเทพฯ	๗๒,๒๐๐.-	๗๒,๒๐๐.-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
			- ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัด อว. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินองค์รคุณธรรมอย่างถูกต้อง			
๙.๔ การประชุมคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม อว. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓	- อนุกรรมการ หน่วยงานในสังกัด อว.	- แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (๑ แผน)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีจำนวนผู้เข้าร่วมการประชุมฯ เป้าหมาย จำนวน ๔๕ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๓๗ คน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม อว. (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ที่ สามารถนำไปปรับปรุง/แก้ไขและใช้เป็น แนวทางในการดำเนินงานสำหรับหน่วยงาน ในสังกัด อว. อย่างเป็นรูปธรรม	วันจันทร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคาร ๒ สป.อว.	๖,๐๐๐.- (หน่วยงาน)	๕,๗๓๕.- (หน่วยงาน)
๙.๕ โครงการคาราวาน “เครือข่าย อาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวัง การทุจริต” มีกิจกรรม ได้แก่ ๑) โครงการคาราวานฯ ครั้งที่ ๑ เมื่อ วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ สป.อว. (ภารกิจด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม)	ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ และ พนักงานจ้าง เอกชนดำเนินงาน สป.อว.	- มีจำนวนสมาชิก ของชมรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ต่อปี (ร้อยละ ๕) - มีจำนวนสมาชิก ที่สมัครเข้าร่วม ชมรมเพิ่มขึ้น (ไม่ต่ำกว่า ๒๐ คน)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีจำนวนสมาชิกของชมรมเพิ่มขึ้น เป้าหมายร้อยละ ๕ ต่อปี / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๔ - มีจำนวนสมาชิกที่สมัครเข้าร่วมชมรม เพิ่มขึ้น เป้าหมายไม่ต่ำกว่า ๒๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๖๓ คน - รายงานสรุปผลการจัดโครงการ พร้อม ข้อเสนอแนะกิจกรรมอาสาทำดี เป้าหมาย จำนวน ๑ เล่ม / ผลที่ได้ จำนวน ๑ เล่ม	เดือนธันวาคม ๒๕๖๒ และ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๑๖,๖๐๐.- (งบหน่วยงาน)	๑๖,๖๐๐.- (งบหน่วยงาน)

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๒) โครงการคาราวานฯ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ สป.อว. (ภารกิจด้านการอุดมศึกษา)			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๖.๗๘ - เกิดสุขภาวะภายในองค์กร องค์กรมีความรัก ความสามัคคีมากขึ้น รวมถึงเกิดเครือข่ายอาสาสมัคร อว. ที่มีความเข้มแข็ง สามารถขับเคลื่อนงานจิตอาสาด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และงานสาธารณะประโยชน์ต่างๆ ได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ			
๙.๖ โครงการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม หัวข้อ “MHESI สานฝันปันน้ำใจ ปลุกฝังเด็กไทย ไม่โกง”	- ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่/ สป.อว.,หน่วยงานในสังกัด อว. สมาชิกชมรมเครือข่ายและอาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต, เจ้าหน้าที่ -นักเรียนและครูโรงเรียนวัดเขาน้อย	- ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” (ร้อยละ ๘๐)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๕๖ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๕๗ คน - ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๑.๗๙ - มีจำนวนข้าราชการครู เจ้าหน้าที่ และนักเรียนโรงเรียนวัดเขาน้อย เป้าหมาย จำนวน ๑๕๒ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๑๕๐ คน	ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงเรียนวัดเขาน้อย ต.วังดั่ง และการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์การเรียนรู้มณฑลทหารบกที่ ๑๗ ค่ายสุรสีห์ ต.ลาดหญ้า อ.เมืองกาญจนบุรี จ.กาญจนบุรี	๑๗๐,๐๐๐.-	๑๖๙,๗๗๕.-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
			<p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๘.๒๖ - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดจิตสำนึกด้านการช่วยเหลือทำประโยชน์เพื่อสังคม และเกิดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานในสังกัด อว. กับโรงเรียนร่วมต่อต้านการทุจริต รวมถึงน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน 			
<p>๙.๗ กิจกรรม Focus Group เพื่อวิเคราะห์และพัฒนากลยุทธ์ตามกรอบการประเมิน (ครั้งที่ ๒) โครงการคลินิกให้คำปรึกษาทางวิชาการในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (โครงการคลินิก ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด อว.</p>	<p>- ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การยกระดับพัฒนา การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อว.” (ร้อยละ ๘๐)</p>	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๑๙๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๑๘๘ คน - ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การยกระดับพัฒนา การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อว.” เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๘.๙๕ <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๖.๔๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และได้ 	<p>ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนดาแกรนด์ จ.นนทบุรี</p>	<p>๑๔๐,๙๕๐.-</p>	<p>๑๔๐,๙๕๐.-</p>

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
			ข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อเพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษาใน สังกัด อว.			
๙.๘ กิจกรรมการให้คำปรึกษาทาง วิชาการในการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (โครงการคลินิก ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	- ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ สป.อว. และหน่วยงานใน สังกัด อว.		<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๔๑ คน - ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การยกระดับพัฒนา การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ อว.” เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๒.๐๐ <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๐.๓๗ - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้ตรง ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และได้ข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุง การดำเนินงานเพื่อเพิ่มระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด อว. 	วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ห้องนนทบุรี ๑ สำนักงาน ป.ป.ช. จ.นนทบุรี	-	-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๙.๙ การประชุมคณะทำงานการดำเนินงานของ สปท.อว. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓	- คณะทำงานการดำเนินงานของ สปท.อว.	- คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สป.อว.	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีจำนวนผู้เข้าร่วมการประชุมฯ เป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๓๗ คน <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สป.อว. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สป.อว. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการทำงานของ สป.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล 	วันอังคารที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคาร ๒ สป.อว.	๕,๔๒๕.-	๕,๗๓๕.-
๙.๑๐ โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “กฎหมายควรรู้กับผลประโยชน์ทับซ้อน”	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ อว. จำนวน ๘๐ คน	ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “กฎหมายควรรู้กับผลประโยชน์ทับซ้อน” (ร้อยละ ๘๐)	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๘๔ คน - ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “กฎหมายควรรู้กับผลประโยชน์ทับซ้อน” เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๕.๐๐ 	วันศุกร์ที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว.	๑๑,๐๐๐.-	๑๑,๔๓๕.-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
			<u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๑.๘๘ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการชดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน			
๙.๑๑ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพตติมิชอบในส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	- ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ สป.อว. และหน่วยงานในสังกัด อว.	- มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของสป.อว. (๑ แผน) - ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	<u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</u> - มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๙๓ คน - ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพตติมิชอบในส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๓.๐๐ <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๗.๒๗	วันพุธที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องฝึกอบรมชั้น ๕ ห้อง ๕๑๙ อาคารสถานศึกษาเคมีปฏิบัติ วศ.	๓๒,๓๑๐.-	๓๒,๓๑๐.-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
			- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับทราบและมีความเข้าใจเครื่องมือการประเมินความเสี่ยง การทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. และใช้เป็นกรอบแนวทางการวิเคราะห์ ประเมินผลของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ได้อย่างถูกต้อง			
๙.๑๒ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการกรณี ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	- ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ สป.อว. /หน่วยงานในสังกัด อว. และ สถาบันอุดมศึกษาในสังกัด อว.	- ร้อยละบุคลากร เป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การรายงานผลการดำเนินการ กรณีข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริต หรือประพฤติ- มิชอบ” (ร้อยละ ๘๐)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๒๐๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๑๘๕ คน - ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การรายงานผลการ ดำเนินการกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ” เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๒.๕๐ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๕.๑๒ - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรายงานเรื่องร้องเรียน และสามารถใช้งานระบบรายงานข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือ	วัน ศุ ก ร ที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องแกรนด์ เอบี ชั้น ๔ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น หลักสี่ กรุงเทพฯ	๑๗๐,๐๐๐.-	๑๕๒,๗๕๐.-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
			ประพฤตินิยมชอบไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการรายงานเรื่องร้องเรียนได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพ และเป็นไปตามแนวทางการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้			
๙.๑๓ โครงการฝึกอบรมการสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ของ อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หัวข้อ “เครือข่ายคนรุ่นใหม่ สร้างสังคมไทยไม่โกง”	ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่ สป.อว. และหน่วยงานในสังกัด อว. ที่เริ่มบรรจุเข้าปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบัน	- ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การฝึกอบรมการสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ของ อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หัวข้อ เครือข่ายคนรุ่นใหม่ สร้างสังคมไทยไม่โกง” (ร้อยละ ๘๐)	<u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</u> - มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน ๑๘๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๑๗๖ คน - ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การฝึกอบรมการสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ของ อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หัวข้อ เครือข่ายคนรุ่นใหม่ สร้างสังคมไทยไม่โกง” เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๗.๗๘ <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๘๘.๐๓ - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต ร่วมป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร และเกิดจิตสำนึกความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีความรู้คู่คุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไปในอนาคตได้	เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องเมย์แพร์ บอลรูม เอบี ชั้น ๑๑ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพฯ	๘๐,๐๐๐.-	๑๕๓,๔๐๐.-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๙.๑๔ โครงการ “ยกย่องเชิดชูเกียรติคนดี มีคุณธรรม” ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน/ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น/ คนดีศรี อว. และบุคลากรของ อว.	- ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การยกย่องเชิดชูเกียรติคนดี มีคุณธรรม ของ อว.” (ร้อยละ ๘๐)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมายจำนวน ๒๕๐ คน / ผลที่ได้ จำนวน ๒๘๐ คน - ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การยกย่องเชิดชูเกียรติคนดี มีคุณธรรม ของ อว.” เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๑๒ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๙๕.๒๘ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕ / ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีแนวทางและแบบอย่างในการดำรงตนเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งเกิดความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	วันศุกร์ที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมภูมิบัณฑิต ชั้น ๖ อาคารสถานศึกษาเคมีปฏิบัติ กรมวิทยาศาสตร์บริการ	๑๓๐,๐๐๐.-	๑๐๗,๘๐๐.-

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
					แผนเงิน	ผลเบิกจ่ายจริง
๙.๑๕ กิจกรรมต่อยอดโครงการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม หัวข้อ “MHESI สานฝันปันน้ำใจ ปลุกฝังเด็กไทยไม่โกง” ณ โรงเรียนวัดเขาน้อย ตำบลวังดั่ง อำเภอมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี	- ผู้แทนข้าราชการ/เจ้าหน้าที่/สป.อว. จำนวน ๗ คน และผู้แทนคณะครู/เจ้าหน้าที่และนักเรียนโรงเรียนวัดเขาน้อย	- ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ได้ต่อยอดการช่วยเหลือสังคม และทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมในการบริจาคเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ รวมถึงมอบสื่อเผยแพร่ด้านการปลูกฝังเด็กและเยาวชนให้มีความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่โรงเรียนวัดเขาน้อย	วันศุกร์ที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓	๔,๐๐๐.-	๓,๔๐๔.-
๙.๑๖ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การขับเคลื่อนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	- ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ - ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีต่อการจัดโครงการในภาพรวม เป้าหมายร้อยละ ๘๐ ผลที่ได้ร้อยละ ๙๒.๘๑ - ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕ ผลที่ได้ร้อยละ ๑๐๐ - ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ เป้าหมาย ๑๐๐ คน ผลที่ได้ ๙๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัด อว. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างถูกต้อง	ในวันศุกร์ที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องปรีนซ์บอลรูม ๓ โรงแรมปรีนซ์ พาเลซมหานาค กรุงเทพมหานคร	๑๓๒,๕๐๐.-	๗๑,๙๐๐.-

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ซึ่งเป็นปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ ส่งผลให้การดำเนินโครงการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในบางโครงการไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ รวมถึงส่งผลให้การเบิกจ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการดังกล่าวไม่เป็นไปตามที่กำหนดด้วย ดังนั้น ส่วนบริหารงานบุคคล จึงได้ดำเนินการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น เพื่อให้การดำเนินการโครงการต่าง ๆ เป็นไปได้ด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม และจะเร่งรัดดำเนินการกิจกรรมที่ไม่สามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ต่อไป

๒. การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สป.วท. (ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ) ได้มีการอนุมัติปรับตัวชี้วัด เป็นระดับ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่มีหนังสือแจ้งให้ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ปี ๒๕๖๓ จากกรมการศาสนา จึงไม่ได้จัดให้มีการประเมิน แต่ยังคงจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมค่านิยม สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สป.วท. (เดิม) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างและเชื่อมโยงเครือข่ายองค์ความรู้เพื่อมุ่งสู่กระทรวงแห่งอนาคต

๑. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือองค์ความรู้ด้าน HR โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐-๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๔ และศูนย์ฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ชั้น ๗ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว.



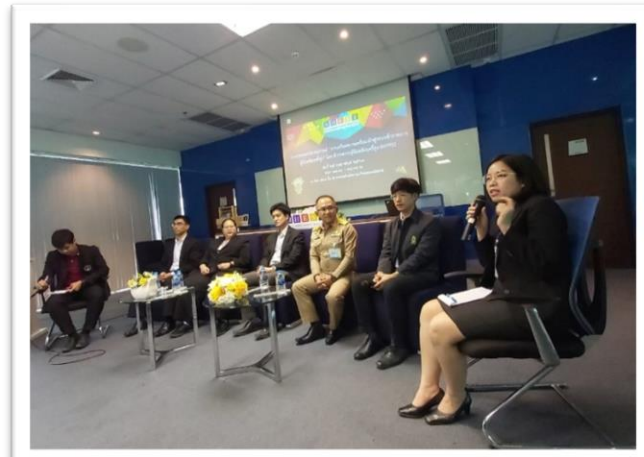
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรสมรรถนะสูงแห่งการเรียนรู้

โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM) ภายใน สป.วท. (เดิม)

๑. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามแนวทางการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) หัวข้อเรื่อง เทคนิคการเขียนโครงร่างผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๖ ห้อง ๖๑๕ อาคารสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ



๒. กิจกรรมถ่ายทอดประสบการณ์การเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้อง M๐๑ ชั้น M อาคารสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ



ฝึกอบรมบุคลากรให้สอดคล้องกับการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการ

๓. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและบุคลากรใหม่ของ สป.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้อง Mo๑ ชั้น M อาคารสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ



โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สป.วท. (เดิม)

๔. โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างสุขภาพทางการเงินของบุคลากร สป.อว. เรื่อง "จัดการเงินดี ชีวิตมีสุข" วันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องฝึกอบรม ชั้น ๕ ห้อง ๕๑๙ อาคารสถานศึกษาเคมีปฏิบัติ กรมวิทยาศาสตร์บริการ



๕. กิจกรรมปันรัก ปันน้ำใจ สร้างสุข สร้างรอยยิ้มเป็นการเข้าร่วมโครงการอาสาเยี่ยมของมูลนิธิกระจกเงา ด้วยการร่วมบริจาคเงินเพื่อสมทบทุนซื้อข้าวสาร อาหารแห้ง และของใช้ที่จำเป็น เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยติดเตียง คนยากไร้ และผู้ประสบความเดือดร้อนจากสถานการณ์ COVID-1๙ เปิดรับบริจาคตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และส่งมอบให้มูลนิธิกระจกเงา (สำนักงานกรุงเทพฯ) เมื่อวันอังคารที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยมี ผช.ปอว. พร้อมด้วย ผสบค. เป็นผู้แทน ปอว. นำส่งมอบสิ่งของ



๖. โครงการสร้างสุขในการทำงานด้วย Happy Heart ส่งมอบปฏิทินตั้งโต๊ะที่ได้รับบริจาค จากข้าราชการ เจ้าหน้าที่กระทรวงการอุดมศึกษา และประชาชน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑,๓๖๓ เล่ม ให้แก่ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓



๗. โครงการตามรอยศาสตร์พระราชา เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวง และสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ วันที่ ๑๔ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ พื้นที่จังหวัดราชบุรี

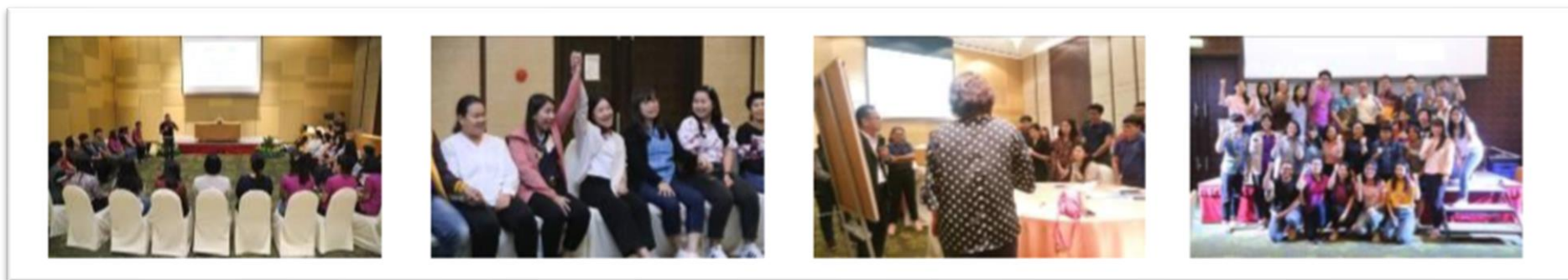


๘. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "สร้างสุข ผูกพัน ให้กับบุคลากรในการขับเคลื่อนการทำงานสู่เป้าหมายขององค์กร" วันที่ ๑๙ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมการ์เด็นคิลิฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา อ.บางละมุง จ.ชลบุรี



โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๙. โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การขับเคลื่อน สป.อว. สู่องค์กรคุณธรรมตามแนวทาง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” วันที่ ๕ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมไมด้ารีสอร์ท อ.เมืองกาญจนบุรี จ.กาญจนบุรี



๑๐. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การขับเคลื่อนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมในวันศุกร์ที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องปรีณซ์บอลรูม ๓ โรงแรมปรีณซ์พาลเลสมหานาค กรุงเทพมหานคร



๑๑. โครงการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม หัวข้อ “MHESI สานฝันปันน้ำใจ ปลุกฝังเด็กไทย ไม้โกง” ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงเรียนวัดเขาน้อย ต.วังดั่ง และการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์การเรียนรู้ธมณพลทหารบกที่ ๑๗ ค่ายสุรสีห์ ต.ลาดหญ้า อ.เมืองกาญจนบุรี จ.กาญจนบุรี



๑๒. โครงการฝึกอบรมการสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ของ อว.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หัวข้อ “เครือข่ายคนรุ่นใหม่ สร้างสังคมไทยไม้โกง” เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องเมย์แพร์ บอลรูมเอบี ชั้น ๑๑ โรงแรมเดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพฯ

