



ประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ทำหน้าที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๙) พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้
เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ กำหนดให้มีกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
และกำหนดให้สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
เป็นสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ส่งผลให้ อ.ก.พ. กรมเดียว
คือ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

อ.ก.พ. มีมติอนุมัติให้ อ.ก.พ. กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ทำหน้าที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เป็นการชั่วคราว
ทั้งนี้ เมื่อกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ
นวัตกรรม มีผลใช้บังคับ และได้ดำเนินการแต่งตั้ง อ.ก.พ. กรม คณะใหม่แล้ว จึงให้การทำหน้าที่ อ.ก.พ. กรม
ของ อ.ก.พ. กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สิ้นสุดลง

อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม
๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘
และ ที่ นร ๑๐๐๖.๑.๓/๘๓๕ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ประกอบมติ อ.ก.พ. กระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทำหน้าที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย
และนวัตกรรม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
เพื่อเป็นหลักปฏิบัติและสามารถดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ได้อย่างต่อเนื่อง
มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ดังนี้

ก. การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

๑.๑ การคัดเลือกบุคคล

ให้คัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงกว่าระดับตำแหน่ง
ที่ผู้นั้นดำรงอยู่ ได้ไม่เกิน ๑ ระดับ และให้มีการประกาศผลการคัดเลือกอย่างเปิดเผยตำแหน่งละ ๑ คน รวมทั้ง
เปิดโอกาสให้หักท้วงได้ภายในเวลาที่กำหนด โดยการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
แบ่งออกเป็น ๒ กรณี คือ

๑.๑.๑ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงาน และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว (เดิม) ให้ผู้บังคับบัญชาระดับสำนักหรือเทียบเท่า เป็นผู้พิจารณาถ่วงดุลเรื่องเนื้อหาและสัดส่วนของผลงานตามโครงสร้างที่ผู้ขอรับการประเมินเสนอในเบื้องต้น ก่อนเสนอปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก

๑.๑.๒ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามข้อ ๑.๑.๑ และกรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก

ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนด โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมของบุคคลและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และให้ระบุดูผลในการพิจารณาไว้เป็นลายลักษณ์อักษรด้วย

๑.๒ คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือกให้ประเมินผลงาน

๑.๒.๑ คุณสมบัติของบุคคล

มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หรือตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๑.๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว ดังนี้

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้ว

- ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือ
- ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท หรือ
- ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก หรือ
- ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

(๒) ปฏิบัติงานในตำแหน่ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒.๓ ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

การนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการแต่ละราย โดยมีแนวทางในการพิจารณา ดังนี้

คุณวุฒิ \ ระดับที่จะแต่งตั้ง	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๖ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๔ ปี

(๑) บุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือ ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) กรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อ (๑) ไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปีได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือ ระดับ ๔ เดิม หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๓) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ เดิม หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละรายและประโยชน์ที่ราชการจะได้รับ และให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ เดิม หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

(๔) การนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริง

(๕) การพิจารณานับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นผู้พิจารณาเป็นกรณีไป หรือเป็นราย ๆ ไป

๑.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

๑.๓.๑ การประเมินคุณลักษณะของบุคคล

(๑) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการคัดเลือก ๒ ระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้ขอรับการประเมินโดยตรง และผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เป็นผู้ประเมินคุณลักษณะของบุคคล

(๒) ผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการคัดเลือก ต้องได้คะแนนที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้บังคับบัญชาในระดับที่เหนือขึ้นไปมีความเห็นสอดคล้องว่าผ่าน จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล แล้วจึงจะเสนอข้อมูลประกอบการคัดเลือกต่อไปได้ ในกรณีที่

ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับมีความเห็นแตกต่างกัน ให้เสนอปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเป็นผู้พิจารณา

(๓) ผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการคัดเลือก ที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่ช่วยราชการในหน่วยงานอื่น ให้ผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการที่ผู้นั้นไปปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ประเมินคุณลักษณะของบุคคลร่วมกันกับผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด

(๔) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ให้เป็นไปตามแบบประเมินคุณลักษณะบุคคลที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนด โดยคะแนนการประเมินคุณลักษณะของบุคคลเมื่อรวมกันทุกรายการ จะต้องเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

๑.๓.๒ ผลการปฏิบัติงาน

(๑) ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ย้อนหลัง ๓ ปี ติดต่อกัน ให้ระบุเฉพาะชื่อเรื่องผลงาน โดยเริ่มนับย้อนจากปีที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก

(๒) ผลงานที่จะส่งประเมิน จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๓ เรื่อง พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องสัดส่วนผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานพร้อมรับรองสัดส่วนในการดำเนินงานในแต่ละเรื่อง (ถ้ามี)

(๓) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง

๑.๓.๓ การกำหนดสัดส่วนของผลงานที่ใช้ประเมิน

(๑) ผลงานหลักให้มีสัดส่วนผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) สัดส่วนผลงานที่ใช้ในการประเมิน ต้องมีสัดส่วนผลงานรวมทั้งหมดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๑.๓.๔ ระยะเวลาการคัดเลือก

(๑) ระดับชำนาญการ

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ผู้ที่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกสามารถยื่นเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือก พร้อมทั้งหนังสือแสดงการยอมรับเงื่อนไขการคัดเลือกและประเมินบุคคล ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานที่ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ได้เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน

(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ

ให้สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ดำเนินการประกาศรับสมัคร และให้ผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการคัดเลือกจัดส่งข้อมูลประกอบการคัดเลือกพร้อมทั้งหนังสือแสดงการยอมรับเงื่อนไขการคัดเลือกและประเมินบุคคล ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานที่ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ประกาศ กรณีวันครบกำหนดจัดส่งข้อมูลเป็นวันหยุดราชการ ให้ดำเนินการจัดส่งข้อมูลในวันทำการวันแรก

๑.๓.๕ เกณฑ์การคัดเลือกระดับชำนาญการพิเศษ

ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณาเกณฑ์การประเมินเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน โดยกำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๑) คุณสมบัติของบุคคล ทักษะ พฤติกรรม

พิจารณาจากความรับผิดชอบ ทุ่มเท ความมีวินัย การติดต่อประสานงาน ความคิดริเริ่ม การอุทิศเวลา ภาวะผู้นำ และการทำงานเป็นทีม

(๒) ผลงานทางวิชาการ

พิจารณาจากรู้ความสามารถประสบการณ์ และผลงานที่เสนอ

(๒.๑) ผลสำเร็จของงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี

- ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมา
- ผลสำเร็จของงานสอดคล้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒.๒) ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ ความรู้และประสบการณ์ ที่เป็นประโยชน์ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑.๔ ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือก

๑.๔.๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานที่ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

(๑) สืบหาข้อมูลผู้มีคุณสมบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

(๒) แจ้งผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก หรือเทียบเท่าของผู้ยื่นให้ดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามเกณฑ์การประเมินบุคคลที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ พร้อมทั้งระบุเหตุผลในการประเมิน

(๓) แจ้งให้ผู้ที่มีคุณสมบัติดังกล่าว จัดทำข้อมูลประกอบการคัดเลือกตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนด เช่น ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน และอื่น ๆ เป็นต้น ทั้งนี้ให้ส่งข้อมูลประกอบการคัดเลือกดังกล่าว พร้อมทั้งลงนามในหนังสือแสดงการยอมรับเงื่อนไขการคัดเลือกและประเมินบุคคล ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานที่ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่

(๔) รวบรวมข้อมูลทั้งหมดเสนอให้ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนด

๑.๔.๒ ให้ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตำแหน่งละ ๑ คน ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนด

กรณีการคัดเลือกบุคคลตามข้อ ๑.๑.๒ ผู้ขอรับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จึงจะผ่านการคัดเลือก หากมีผู้ผ่านการคัดเลือกหลายคนให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลกำหนดแนวทางการพิจารณาให้คะแนนประเมินตามเกณฑ์ดังกล่าวเพื่อใช้เป็นมาตรฐานเดียวกันได้ตามที่เห็นสมควร และให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลรายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการคัดเลือกเสนอต่อปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนที่จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๑.๔.๓ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๑ คน รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน เค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ไว้ในที่เปิดเผย ณ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานการเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานที่ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา

วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยกำหนดให้สามารถหักท้วงผลการพิจารณาคัดเลือก และรายละเอียดของผลงานได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

๑.๔.๔ หน่วยงานการเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานที่ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่แจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกทราบ และส่งผลงานเข้ารับการประเมินภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก ตามจำนวนและเงื่อนไขที่กำหนด กรณีวันครบกำหนดจัดส่งผลงานเป็นวันหยุดราชการ ให้ดำเนินการจัดส่งผลงานในวันทำการวันแรก

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๑ ผลงานที่ส่งประเมินตามข้อ ๑.๓.๒ จะต้องประกอบด้วยผลงานที่เกิดขึ้นจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ดังนี้

๒.๑.๑ ผลงานที่เป็นผลสำเร็จของงาน ซึ่งเกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ทั้งนี้ หากเป็นผลงานที่เกิดจากงานที่ได้รับมอบหมายจะต้องมีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติอย่างเป็นทางการ ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ โดยให้นำเสนอในรูปแบบของการสรุป วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น แสดงถึงความรู้ความสามารถ และความชำนาญงานของบุคคล สามารถระบุผลสำเร็จของงาน หรือใช้เสริมยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

๒.๑.๒ ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง โดยจะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง

๒.๑.๓ ผลงานที่ส่งประเมินจะต้องอยู่ภายในเงื่อนไข และลักษณะของผลงานของตำแหน่งในแต่ละระดับ และแต่ละสายงานตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนดเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๒.๒ รูปแบบการเสนอผลงานและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

ให้จัดทำรูปแบบการเสนอผลงาน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนดเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๒.๓ การกำหนดระยะเวลาจัดส่งและแก้ไขผลงาน

๒.๓.๑ การส่งผลงานครั้งแรกหลังจากได้รับการคัดเลือก ให้ผู้ขอรับการประเมินจัดส่งผลงานเข้ารับการประเมินภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือก หากพ้นกำหนดระยะเวลาการจัดส่งผลงานและผู้ขอรับการประเมินยังไม่ส่งผลงาน จะถือว่าสละสิทธิ์ในการเข้ารับการประเมินผลงาน ผู้ขอรับการประเมินต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศนี้ใหม่ กรณีวันครบกำหนดจัดส่งผลงานเป็นวันหยุดราชการ ให้ดำเนินการจัดส่งผลงานในวันทำการวันแรก

๒.๓.๒ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานประชุมเพื่อตรวจและประเมินผลงานครั้งแรกภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานที่ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ได้รับผลงาน

ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้ผู้ขอรับการประเมินแก้ไขผลงาน ให้ผู้ขอรับการประเมินส่งผลงานภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) ปรับแก้ในส่วนที่ไม่เป็นสาระสำคัญ ให้เวลาไม่เกิน ๗ วันนับแต่วันที่ผู้ขอรับการประเมินได้รับทราบหรือถือว่ารับทราบมติคณะกรรมการประเมินผลงาน

(๒) ปรับแก้ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ให้เวลาไม่เกิน ๑๕ วันนับแต่วันที่ผู้ขอรับการประเมินได้รับทราบหรือถือว่ารับทราบมติคณะกรรมการประเมินผลงาน

หากผู้ขอรับการประเมินไม่สามารถส่งผลงานภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ดังกล่าว ให้ผู้ขอรับการประเมินแจ้งขอขยายเวลาเป็นหนังสือผ่านผู้บังคับบัญชาระดับสำนักหรือเทียบเท่า ก่อนครบกำหนดเวลา พร้อมแสดงเหตุผลความจำเป็นเสนอต่อประธานคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อพิจารณาอนุญาตขยายเวลาแก้ไขผลงาน ซึ่งขยายได้จำนวน ๑ ครั้ง โดยแบ่งเป็น ๒ กรณี ดังนี้

(๑) ปรับแก้ในส่วนที่ไม่เป็นสาระสำคัญ ให้ขยายเวลาได้ไม่เกิน ๗ วัน

(๒) ปรับแก้ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ให้ขยายเวลาได้ไม่เกิน ๑๕ วัน

กรณีวันครบกำหนดจัดส่งผลงานเป็นวันหยุดราชการ ให้ดำเนินการจัดส่งผลงานในวันทำการวันแรก

๒.๔ เกณฑ์การประเมินผลงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน กำหนดค่าคะแนนของผลงาน รวม ๑๐๐ คะแนน สำหรับผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยพิจารณาให้คะแนนเฉลี่ยรวมทุกผลงานตามคุณภาพของผลงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ประโยชน์ของผลงาน ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมินผลงานจะต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยรวม ไม่น้อยกว่า ๗๐ คะแนน

ข. การย้าย รับโอน หรือบรรจุกลับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกและประเมินผลงานบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

๑. กรณีผู้ที่ย้าย โอน หรือบรรจุกลับ ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ ให้ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก เมื่อผ่านการพิจารณาคัดเลือกตามวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนดแล้ว ให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด

๒. กรณีผู้ที่ย้าย โอน หรือบรรจุกลับ ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ ที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เคยจัดกลุ่มไว้โดยความเห็นชอบของ ก.พ. ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานที่ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและประสบการณ์แล้วนำเสนอปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายพิจารณาคัดเลือก เมื่อผ่านการพิจารณาคัดเลือกแล้วให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๓. กรณีที่นอกเหนือจากข้อ ๑ และ ๒ ผู้ที่จะย้าย โอน หรือบรรจุกลับ ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ แต่มิได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เคยจัดกลุ่มไว้โดยความเห็นชอบของ ก.พ. หรือกรณีเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะในระดับเดียวกันจากหน่วยงานอื่นมาแล้ว ให้ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวง

การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณาคัดเลือกและ
ประเมินบุคคล โดยพิจารณาจากข้อมูลบุคคลและผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและพิจารณาจาก
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ตามรูปแบบที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวง
การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุวิทย์ เมษินทรีย์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ประธาน อ.ก.พ. กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ทำหน้าที่ ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม