

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ



ส่วนบริหารงานบุคคล สป.วท.

**ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ**

ฉบับที่ ๑

• ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘

ฉบับที่ ๒

• ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐





หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

๑. การคัดเลือกบุคคล

ปรับระดับสูงขึ้นได้ และมีผู้ครอง
*ปฏิบัติการ เป็น ข้าราชการ

ผู้มีคุณสมบัติ
เสนอโครงร่าง
และเอกสาร
ประกอบ

ผอ.สำนัก/
ศูนย์/กลุ่ม
กลั่นกรอง

ปวท. พิจารณา
คัดเลือก

ประเมินสูงกว่าระดับปัจจุบันไม่เกิน ๑ ระดับ

ประกาศผลการคัดเลือกอย่างเปิดเผย

ทักท้วงได้ภายในเวลาที่กำหนด (๓๐ วัน)

ตำแหน่งว่าง
*ข้าราชการ
เป็น ข้าราชการพิเศษ

ผู้มีคุณสมบัติ
เสนอโครงร่าง
และเอกสาร
ประกอบ

ผอ.สำนัก/
ศูนย์/กลุ่ม
กลั่นกรอง

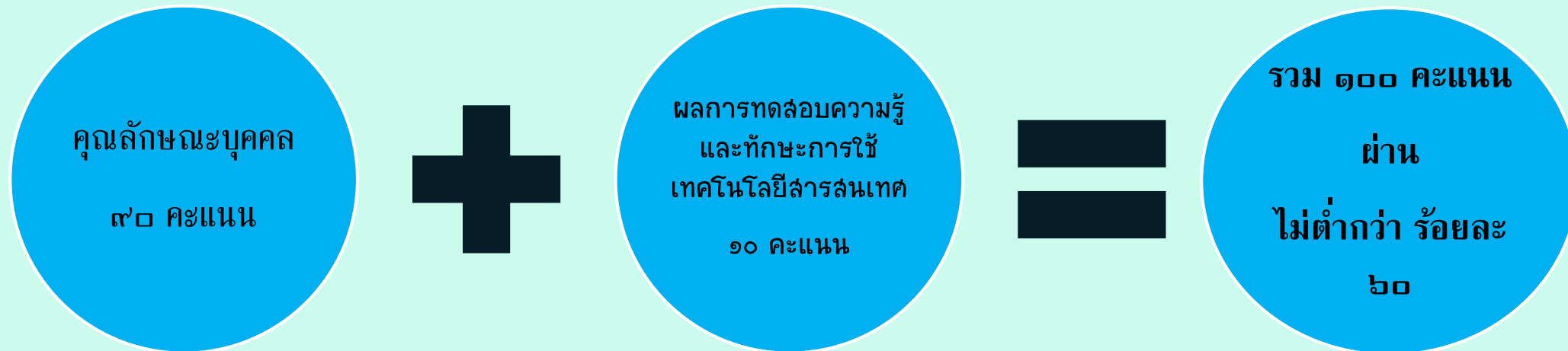
คณะกรรมการ
คัดเลือกบุคคล
พิจารณา
คัดเลือก

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือกให้ประเมินผลงาน



๓. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

การประเมินคุณลักษณะของบุคคล



ผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ = ผู้ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานโดยตรง และระดับเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ
กรณีความเห็นแตกต่างกัน ให้เสนอ ปวท. เป็นผู้พิจารณา



๓. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

ผลการปฏิบัติงาน

ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ย้อนหลัง ๓ ปี

ผลงานที่จะส่งประเมิน จำนวน ๑ - ๓ เรื่อง

ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

สัดส่วนของผลงาน

รวมทั้งหมด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
ผลงานหลักไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐



๓. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล



ระยะเวลาการคัดเลือก

ชำนาญการ

- แจ้งให้ทราบล่วงหน้าในรอบปีงบประมาณ
- ๑ - ๓๐ กันยายน ของทุกปี

ชำนาญการพิเศษ

- ปีละ ๓ ครั้ง กุมภาพันธ์ มิถุนายน ตุลาคม

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

การทดสอบความรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ปีละ ๓ ครั้ง



ผลการทดสอบใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี
นับแต่วันที่ประกาศผลการทดสอบ

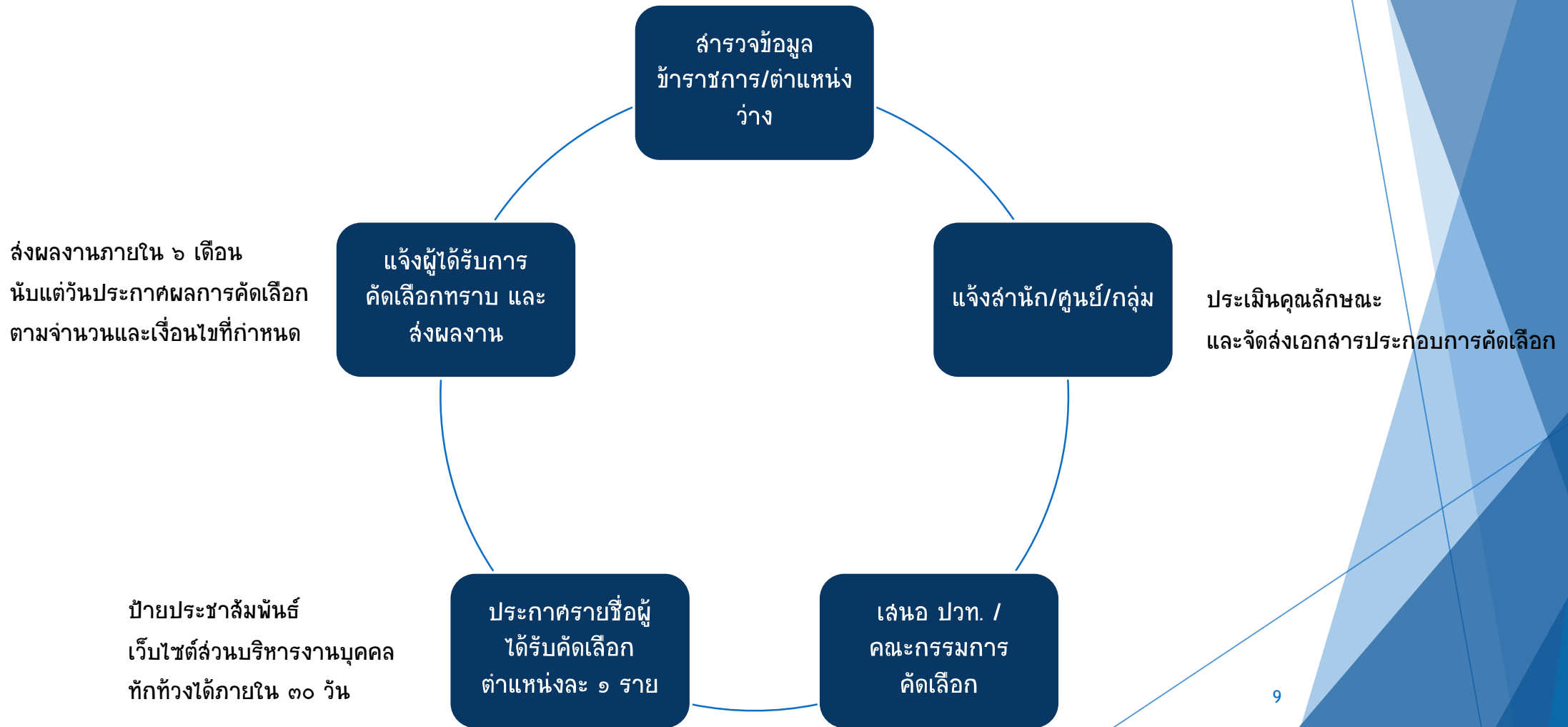
ชำนาญการ

- Microsoft Excel
- Internet/e-mail

ชำนาญการพิเศษ

- Microsoft Excel
- Internet/e-mail
- Power Point

๔. ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือก



๕. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน

เกณฑ์การประเมินผลงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

• คุณภาพของ
ผลงาน

๔๐ คะแนน

• ประโยชน์ของ
ผลงาน

๕๐ คะแนน

• พื้นฐานและ
ประสบการณ์
ของบุคคล

๑๐ คะแนน

คะแนนแต่ละ
องค์ประกอบ
ไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๖๐

ผ่าน