



การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

วินัยข้าราชการ

**วินัยข้าราชการพลเรือน ตี้อ แบบแผนความประพฤติ
ที่กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนควบคุมตนเอง
และควบคุมผู้อื่นที่บังคับบัญชาให้ประพฤติดี ละเว้น
การประพฤติปฏิบัติในทางไม่ชอบไม่สมควร**



ความสำคัญของวินัยข้าราชการ

ต่อองค์กร

ช่วยเพิ่มผลการทำงานปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ

ต่อข้าราชการ

ช่วยเป็นเครื่องนำทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ปัจจัย/ปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการทำพินัย

- ❖ ปัญหาพื้นฐานทางเศรษฐกิจ : เงินเดือนต่ำต้อบแทนไม่สอดคล้องกับค่าครองชีพ
- ❖ ปัญหาพื้นฐานทางการเมือง : ข้าราชการการเมือง และข้าราชการ ความสัมพันธ์กับระบบอุปถัมภ์ นักการเมืองดี ข้าราชการดี
- ❖ ปัญหาพื้นฐานสังคม วัฒนธรรมและจริยธรรม : วัฒนธรรม ความพึงพอใจ
- ❖ ปัญหาเกี่ยวกับระบบราชการ : สายบังคับบัญชาการมอบหมายงานไม่ตรงตามความรู้



พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

หมวด 6 ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย

มาตรา 80 ถึง มาตรา 89

**ข้าราชการพลเรือน ต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่
กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้(หมวด 6)
โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ (มาตรา 80)**

พฤติกรรมที่เข้าข่ายเป็นการผิดวินัย ที่พบเห็นได้บ่อย เช่น

- การขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา
- การกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน
- การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
- การไม่ปฏิบัติตามระเบียบ แบบธรรมเนียม
 - ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ
 - ไม่รักษาความลับของทางราชการ
 - ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ



พฤติกรรมที่เข้าข่ายเป็นการผิดวินัย ที่พบเห็นได้บ่อย เช่น

- การทะเลาะวิวาทกับเพื่อนร่วมงาน
- เรื่องชู้สาว
- การติดการพนัน
- มาสุราขณะทำงาน

ผลที่เกิดจากการกระทำผิดวินัย

➤ ข้าราชการพลเรือน พู้อิดกระทำผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่เหตุอันควรงดโทษตามที่บัญญัติไว้ในหมวด 7 (มาตรา 88) โทษทางวินัยมี 5 สถาน ดังนี้

> > ภาคทัณฑ์

> > > ตัดเงินเดือน

> > > > ลดเงินเดือน

> > > > > ปลดออก

> > > > > > ไล่ออก