

การทดลอง

ปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551



มาตรา 59

“ผู้ที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 53 วรรคหนึ่ง หรือ
มาตรา 55 ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
และให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทาง
ราชการ และเป็นข้าราชการที่ดีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.”....

“

มาตรา 59 (ต่อ)

“ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามวรรคหนึ่งผู้ใดมีผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่ง มีอำนาจบรรจุตามมาตรา 57 สั่งให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ถ้าผู้นั้นมีผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ ได้ ไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วหรือไม่ก็ตาม”...

“

มาตรา 59

ผู้ที่ได้รับการบรรจุ
เข้ารับราชการ
ต้องทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ

ผลการประเมิน
ไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน

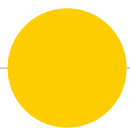
ต้องได้รับการพัฒนา
ตามข้อกำหนด
กฎ ก.พ.

ผู้ที่ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

คือ ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันและคัดเลือก
เพื่อเป็นข้าราชการพลเรือน



“



การพัฒนาข้าราชการพลเรือน

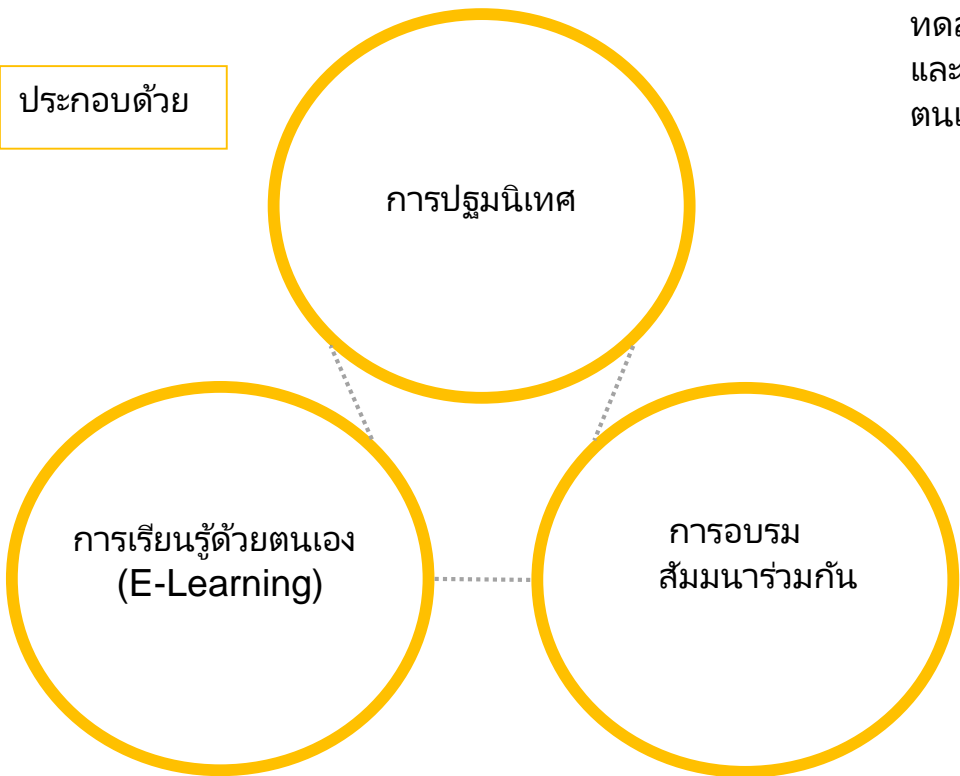
ที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ



การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญ

ที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ประกอบด้วย



กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. 2553 ข้อ 8 กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและการเป็นข้าราชการที่ดีด้วยกระบวนการปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการอบรมสัมมนาร่วมกัน ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด



ต้องดำเนินการให้ครบทั้ง 3 กระบวนการ

การปฐมนิเทศ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เข้าใจถึง



1. สภาพแวดล้อมการทำงานในหน่วยงาน
2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบ
3. ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการ

ผู้ให้การปฐมนิเทศ

- คือ
1. หัวหน้าส่วนราชการในส่วนกลาง
 2. ผู้บริหารระดับอำนาจการขึ้นไปในส่วนภูมิภาค

การเรียนรู้ด้วยตนเอง

การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านการใช้ชุดการเรียนรู้ด้วยตนเอง
หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่

จำนวน 4 หมวดวิชา 13 ชุดวิชา



www.OCSC.go.th เลือก “e – learning”

ลงทะเบียน e - learning “หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ รหัส 001 M “

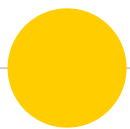
การอบรมสัมมนาพร้อมกัน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้รับ

1. การปลูกฝังปรัชญาข้าราชการที่ดี
2. เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ
3. ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
4. การทำงานเป็นทีม
5. พัฒนาเครือข่ายในการทำงาน
6. การสร้างสายสัมพันธ์ที่ดี แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

- ให้กระทรวงดำเนินการเอง
- สามารถส่งข้าราชการไปร่วมอบรมในกลุ่มกระทรวง (Sector) เดียวกันได้ โดยต้นสังกัดรับผิดชอบค่าใช้จ่าย
- ระยะเวลาหลักสูตร ประมาณ 1-2 สัปดาห์



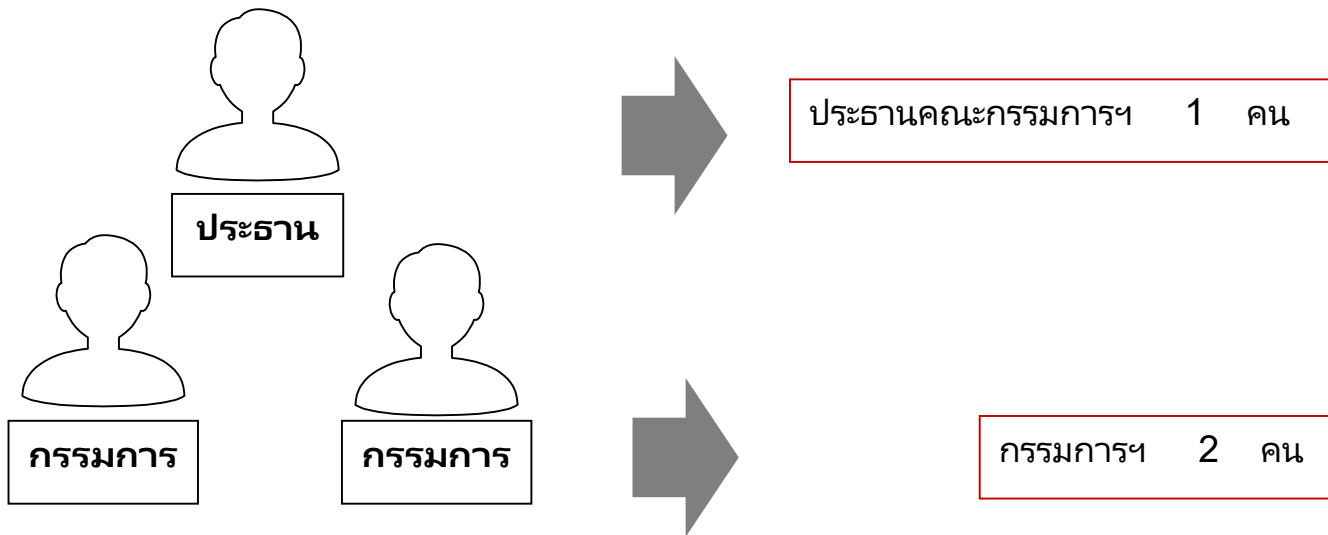
สาระสำคัญ

เรื่อง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

1. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ **จำนวน 3 คน**

ประกอบด้วย



2. ระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

กำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ **ปกติ** ไม่น้อยกว่า 6 เดือน และมากกว่า 6 เดือน ตามลักษณะงานที่แตกต่างกัน

“

2. ระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ(ต่อ)

กรณีลาป่วย ลาคลอด ระยะเวลาสั้น

หากมีการลาในกรณีต่าง ๆ ที่มีระยะเวลานาน เช่น ลาคลอดบุตร ลาป่วย(อุบัติเหตุ/เข้ารับการตรวจเลือก/เข้ารับการเตรียมพล) เป็นต้น สามารถขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เท่ากับระยะเวลาของการลานั้น

**เพื่อให้มีระยะเวลาปฏิบัติงานในช่วงทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ครบตามที่กำหนดและมีระยะเวลานานเพียงพอที่จะประเมินผลการทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้**

3. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้พิจารณาจากองค์ประกอบ

ได้แก่

1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน

2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ

หลักเกณฑ์

1. โดยกำหนดคะแนนแต่ละองค์ประกอบในสัดส่วนเท่ากันและผู้ทดลองฯ
2. ต้องได้คะแนน**แต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 60**

จึงจะถือว่า**ผ่าน**การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

4. การรายงานผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

การรายงานผลการประเมินผลการทดลองฯ ต้องรายงาน **จำนวน 2 ครั้ง**

ครั้งแรก ระยะเวลาเมื่อครบ 3 เดือนแรก



ครั้งที่สอง ระยะเวลาเมื่อครบ 3 เดือนหลัง

ครบ 6 เดือน

“

5. ขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

การขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ **ครั้งละไม่เกิน 3 เดือน**
แต่ไม่เกิน 2 ครั้ง ซึ่งเมื่อระยะเวลาที่ขยายเพิ่มเติมแล้วต้องไม่เกิน 1 ปี

“

6. การดำเนินการภายหลังประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

กรณีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ ให้ประธานกรรมการฯ รายงานเมื่อทดลองฯ ครบ 6 เดือน หรือเมื่อครบระยะเวลาเมื่อกำหนด และเมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุฯ ได้รับรายงานแล้ว ให้ประกาศว่า ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

“

“งานราชการ นั้น คืองานของแผ่นดิน มีผลเกี่ยวเนื่องโดยตรงถึงประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนทุกคน ดังนั้น ข้าราชการผู้ปฏิบัติบริหารงานของแผ่นดิน จึงต้องทำความเข้าใจถึงความสำคัญในหน้าที่และความรับผิดชอบของตนให้ถ่องแท้ แล้วร่วมกันคิดร่วมกันทำด้วยความอุตสาหะ เสียสละ และด้วยความสุจริตจริงใจ โดยถือประโยชน์ที่จะเกิดจากงานเป็นหลักใหญ่ งานของแผ่นดินทุกส่วน จักได้ดำเนินก้าวหน้าไปพร้อมกัน และสำเร็จประโยชน์ที่พึงประสงค์ คือ ยังความเจริญมั่นคงให้เกิดแก่ประเทศชาติและประชาชนได้แท้จริงและยั่งยืนตลอดไป”

“ With great power comes great responsibility ”



พลังที่ยิ่งใหญ่มาพร้อมกับ
ความรับผิดชอบอันใหญ่ยิ่ง

-Spider man-