

ปรัชญาการเป็น
ข้าราชการที่ดี





เราคือใคร



เรา

คือ

ข้าราชการ

การ



ข้าราชการ = ข้าราชการ + การ

ข้าราชการ = ข้าราชการ + การ

ข้าราชการ = ข้าราชการ + การ

ข้าราชการ = ข้าราชการ + การ

หน้าที่ข้าราชการ

การบริการ เป็นหน้าที่ของผู้ที่เป็นข้าราชการ งาน
ราชการมิใช่การปฏิบัติต่อประชาชนในลักษณะของผู้ที่
มีอำนาจวาสนา
ปฏิบัติต่อผู้ต่ำศักดิ์กว่า

แต่ต้องเป็นไปในลักษณะของการให้บริการ
แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพ

เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

และ ข้าราชการคือผู้ให้บริการ

แนวทางการเป็นข้าราชการที่ดี

ไม่คิดว่าตัวเอง
เป็นนาย
ประชาชน

ตระหนักเสมอว่า
ประชาชนจำเป็น
ที่จะต้องพึ่งพา
อาศัยข้าราชการ

บำบัดทุกข์ บำรุง
สุขแก่ประชาชน

ทัศนคติที่ดีในการทำงานราชการ

๑. เราารู้สึกพึงพอใจ รู้สึกเป็นสุข และเกิดความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานรับราชการอย่างเต็มความสามารถ
๒. เราชักที่จะทำงานเพื่อประชาชน
๓. เราต้องการความก้าวหน้าในตนเองและต่อหน้าที่การงาน
๔. เราต้องการทำงานโดยมีการสร้างศักยภาพ และขีดความสามารถอย่างต่อเนื่อง
๕. เราต้องการเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาประเทศ
๖. เราต้องการให้สังคมโปร่งใส เกิดความเป็นธรรมอย่างมีส่วนร่วม
๗. เราต้องการให้งานของเรานั้นมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล
ผลสัมฤทธิ์ของงานนั้นต้องมีคุณค่า



ข้าราชการยุคใหม่

ความคิดเชิงสร้างสรรค์

ทำงานเป็นทีม

เรียบง่าย

บุคลิกสง่างาม

มีสมรรถนะ

พร้อมที่จะเรียนรู้

กระตือรือร้น

มีความคิดเชิงบวก

มีคุณธรรมจริยธรรม

มีทักษะหลายด้าน

น้ำเสียงน่าฟัง

พูดจาสุภาพ

อดทน

ความเข้มแข็ง

ยิ้มแย้มแจ่มใส

มีเครือข่าย



รับทราบ

ผู้บังคับบัญชา

รับทราบ



ผู้ใต้บังคับบัญชา

เพื่อนร่วมงาน

เรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท

หลักแห่งธรรมะ

หลักในการปฏิบัติงาน

หลักในการดำเนินชีวิต





ตามรอยพระยุคลบาท
พระจริยวัตร

พระบรมราชโองการ/พระราชดำรัส
หล้ากวีทรงงาน
หลักสูตรพีศรราชธรรม

พระบรมราโชวาท

“คุณสมบัติพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับคนนั้น ที่สำคัญ
ได้แก่ความรู้จักผิดชอบชั่วดี ความละเอียดรอบคอบ
ความซื่อสัตย์ สุจริต ทั้งในความคิดและการ
กระทำ ความไม่เห็นแก่ตัว ไม่เอารอดเอาเปรียบผู้อื่น”

พระบรมราโชวาท ของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

(พระราชทานแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ณ
สวนอัมพร ๒๒ มิ.ย. ๒๕๒๒)

การงานทุกอย่างทุกอาชีพ
ย่อมจะมีจรรยาบรรณของตัวเอง
จรรยาบรรณนั้นจะบัญญัติเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่ก็ตาม
แต่เป็นสิ่งที่ยึดถือกันว่าเป็นความดีงามที่คนอาชีพนั้นๆ
พึงประพฤติ/ปฏิบัติ
หากผู้ใดล่วงละเมิดก็อาจก่อให้เกิดความเสียหาย ทั้งแก่ บุคคล
หมู่คณะ และส่วนรวมได้

(พระบรมราโชวาท ของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของมหาวิทยาลัยมหิดล
ณ อาคารใหม่ สวนอัมพร ๔ ก.ค. ๔๐)

คนทำงานดีคือคนมีระเบียบ ได้แก่ระเบียบในการคิดและในการทำ.

ผู้ไม่ฝึกระเบียบไว้ ถึงจะมีวิชา มีเรี่ยวแรง

มีความกระตือรือร้นอยู่เพียงไร ก็มักทำงานให้สำเร็จดีไม่ได้ เพราะความคิด
อ่านสับสนวุ่นวาย ทำอะไรก็ไม่ถูกลำดับขั้นตอน มีแต่ความลังเลและขัดแย้งทั้ง
ในความคิด ทั้งในการปฏิบัติงาน ข้าราชการจึงจำเป็นต้องฝึกระเบียบในตนเอง
ขึ้น. ระเบียบนั้นจักได้ช่วยประดับประดาส่งเสริมให้ทำตนทำงานได้ดีขึ้น
และประสบความสำเร็จมั่นคงในราชการ.

พระบรมราชาวาท ของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

พระราชทานแก่พระราชนัดดาข้าราชการพลเรือน

เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน

วันที่ ๒๖ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๒๗

การปฏิบัติงานทุกอย่างของข้าราชการ มีผลเกี่ยวเนื่องถึง
ประโยชน์ส่วนรวมของบ้านเมือง และประชาชนทุกคน.
ข้าราชการทุกฝ่ายทุกระดับ จึงต้องทำความเข้าใจใน
ความสำคัญข้อนี้ให้ถ่องแท้ แล้วเพียรพยายามปฏิบัติงาน
ของตนด้วยความตั้งใจ จริงใจ และด้วยความรับผิดชอบ
อย่างสูง เพื่อให้งานที่ทำบังเกิดผลประโยชน์เป็นความเจริญ
มั่นคงแก่ประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง

พระบรมราโชวาท ของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
พระราชทานแก่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน
เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน
วันที่ ๓๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๒



งานราชการทุกอย่าง ไม่ว่าจะเล็กหรือใหญ่ ง่ายหรือยาก ย่อมมีความสำคัญอยู่ในงานของแผ่นดินด้วยกันทั้งสิ้น อีกทั้งงานทุกด้านทุกสาขาย่อมสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องกัน เป็นปัจจัยเกื้อกูลส่งเสริมกันและกันอยู่. ข้าราชการทุกคน ทุกฝ่าย ทุกระดับ จึงต้องไม่ถือตัวแบ่งแยกกัน หากต้องพิจารณาให้เห็นความสำคัญของกันและกัน แล้วร่วมงานประสานสัมพันธ์กัน ด้วยความเป็นมิตรด้วยความเข้าใจเห็นใจกัน และด้วยความเมตตาปรองดองกัน. งานของแผ่นดินทุกส่วน จักได้ดำเนินก้าวหน้าไปพร้อมเสมอด้วยกัน และยังประโยชน์ที่พึงประสงค์คือความเจริญมั่นคง ให้เกิดแก่บุคคล แก่งาน และแก่ส่วนรวมได้แท้จริง.

อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลศิริราช
วันที่ ๓๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๕

(พระบรมราชโองการของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๕๕)



งานของแผ่นดินนั้น เป็นงานส่วนรวม มีผลที่กว้างขวาง
เกี่ยวข้องกับบ้านเมืองและบุคคลทุกคนทุกฝ่าย. เมื่อเป็นงานส่วนรวมและมีผล
เกี่ยวข้องกับคนหมู่มาก ปัญหาข้อขัดแย้งต่าง ๆ อันเนื่องมาจากความคิดเห็น
ไม่ตรงกัน ก็ย่อมเกิดขึ้นบ้างเป็นปรกติธรรมดา. ข้าราชการผู้ปฏิบัติบริหารงาน
ของแผ่นดิน ตลอดจนทุกคนทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง จึงต้องมีใจที่หนักแน่นและเปิดกว้าง
รับฟังความคิดเห็นที่แตกต่างแม้กระทั่งคำวิพากษ์วิจารณ์อย่างมีสติ ใช้ปัญญาและ
เหตุผลเป็นเครื่องปฏิบัติวินิจฉัย โดยถือว่าความคิดเห็นและคำวิพากษ์วิจารณ์นั้น
คือการระดมสติปัญญาและประสบการณ์อันหลากหลายจากทุกคนทุกฝ่าย
เพื่อประโยชน์แก่การปฏิบัติบริหารงานและการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ให้งานทุกส่วน
ทุกด้านของแผ่นดินสำเร็จผลเป็นความเจริญมั่นคงแก่ประเทศชาติและประชาชน
อย่างแท้จริง.

อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลศิริราช
วันที่ ๓๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๖

(พระบรมราชโองการของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๕๖)

พระจรรย์วัตร



นวมินทรราชธิราช
THE GREAT KING OF THAILAND





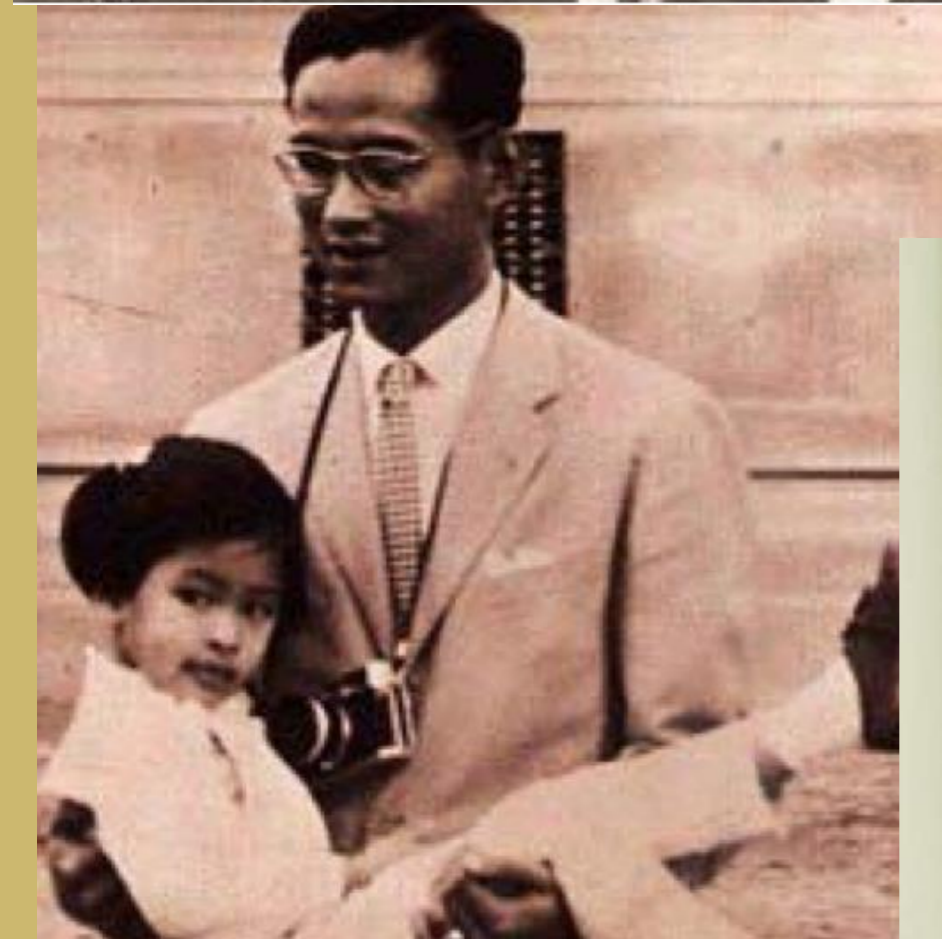














พ่อไม่เคยบอกให้เรา "รักพ่อ"
แต่พ่อบอกให้เรา "รักกัน"



หลักการทรงงาน

- ศึกษาอย่างเป็นระบบ
- ระเบิดจากข้างใน
- แก้ปัญหาที่จุดเล็ก
- ทำตามลำดับขั้น
- ภูมิสังคม
- องค์กรรวม
- ไม่ติดตำรา
- ประหยัด เรียบง่าย ได้ประโยชน์สุข

หลักการทรงงาน (ต่อ)

- ทำให้ง่าย
- การมีส่วนร่วม
- ประโยชน์ส่วนรวม
- ประหยัด เรียบง่าย ได้ประโยชน์สุข
- บริการรวมที่จุดเดียว
- ทรงใช้ธรรมชาติช่วยธรรมชาติ
- ใช้ธรรมชาติปราบธรรมชาติ
- ปลุกป่าในใจคน

หลักการทำงาน (ต่อ)

- ขาดทุนคือกำไร
- การพึ่งตนเองพออยู่พอกิน
- ความซื่อสัตย์ สุจริต จริงใจต่อกัน
- ทำงานอย่างมีความสุข
- ความเพียร : พระมหาชนก
- รู้รักสามัคคี

ประหยัด ใช้ง่าย ได้ประโยชน์สูงสุด

“...ในเรื่องของความประหยัดนี้ ประชาชนชาวไทยทราบกันดีว่า เรื่องส่วนพระองค์ทรงใช้อย่างคุ้มค่าอย่างไร หรือฉลองพระองค์แต่ละองค์ทรงใช้อยู่เป็นเวลานาน ดังที่นายสุเมธ ตันติเวชกุล เลขาธิการมูลนิธิชัยพัฒนา เคยเล่าว่า “...กองงานในพระองค์โดยท่านผู้หญิงบุตรี วีระไวทยะ บอกว่า ปีหนึ่งพระองค์เบิกดินสอ ๑๒ แท่ง เดือนละแท่ง ใช้จนกุด ใครอย่าไปทิ้งของท่านนะจะกริ้วเลย ประหยัดทุกอย่าง เป็นต้นแบบทุกอย่าง ทุกอย่างมีค่าสำหรับพระองค์หมด ทุกบาททุกสตางค์จะใช้อย่างระมัดระวัง จะสั่งให้เราปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ...”

ศึกษาข้อมูลอย่างเป็นระบบ

- การที่จะพระราชทานโครงการใดโครงการหนึ่งนั้น จะทรงศึกษาข้อมูลรายละเอียดอย่างเป็นระบบ
- ทั้งจากข้อมูลเบื้องต้น จากเอกสาร แผนที่ สอบถามเจ้าหน้าที่ นักวิชาการ และราษฎรในพื้นที่ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง
- เพื่อที่จะพระราชทานความช่วยเหลือได้อย่างถูกต้อง และรวดเร็ว ตรงตามความต้องการของประชาชน

ปลูกป่าในใจคน

พระราชดำรัสตอนหนึ่งความว่า “...เจ้าหน้าที่ป่าไม้ ควรจะปลูกต้นไม้ลงในใจคนเสียก่อน แล้วคนเหล่านั้นก็จะพากันปลูกต้นไม้ลงบนแผ่นดิน และรักษาต้นไม้ด้วยตนเอง...”

ระเบิดจากข้างใน

พระองค์ทรงมุ่งเน้นเรื่องการพัฒนาคน ต้องสร้าง
ความเข้มแข็งให้คนในชุมชนที่เราเข้าไปพัฒนา
ให้มีสภาพพร้อมที่จะรับเสียก่อน แล้วจึงค่อย
ออกมาสู่สังคมภายนอก มิใช่การนำเอาความ
เจริญหรือบุคคลจากสังคมภายนอกเข้าไปหา
ชุมชน หมู่บ้าน ที่ยังไม่ทันได้มีโอกาสเตรียมตัว
หรือตั้งตัว

ทศพิธราชธรรม

๑. ทาน คือ การให้
๒. ศีล คือ การสำรวมในศีล
๓. บริจาคะ คือ การสละประโยชน์ส่วนตน
๔. อาชวะ คือ ความซื่อตรง
๕. มัททวะ คือ ความอ่อนโยน

๖. ตปะ คือ ความเพียร

๗. อักโกธะ คือ การระงับความโกรธ

๘. อวิหิงสา คือ ความไม่เบียดเบียน

๙. ขันติ คือ ความอดทน

๑๐. อวิโรธนะ คือ ความแน่นแน่ในความถูกต้อง

หลักในการปฏิบัติงาน

- คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- ค่านิยมสร้างสรรค์เจ้าหน้าที่รัฐ
(จรรยาข้าราชการ)

คุณธรรม หมายถึง ?

- สภาพคุณงามความดี
- วิธีแห่งความดีงามในการดำรงชีวิต

จริยธรรม หมายถึง ?

- คุณธรรมที่แสดงออก ทางกาย วาจา ใจ
- ในลักษณะดีงาม สอดคล้องกับค่านิยม และกฎเกณฑ์ทางสังคม

จริยธรรมต่อตนเอง

(การครองตน)

- มีความซื่อสัตย์ต่อตนเอง
- การฟังตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ
- การประหยัด และเก็บออม
- การรักษาระเบียบ วินัย และเคารพกฎหมาย
- การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา
- เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน (ชื่อเสียง/ภาพลักษณ์)
- การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

จริยธรรม ในฐานะหัวหน้า ผู้บังคับบัญชา

(การครองตน)

- มีความซื่อสัตย์ต่อหน่วยงาน
- มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- เป็นตัวอย่างที่ดี
- สร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
- มีความยุติธรรม
- มีความเสียสละ ไม่เห็นแก่ตัว

จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และ ผู้ร่วมงาน (การครองคน)

- ร่วมมือ ช่วยเหลือ แนะนำ ทำงานเป็นทีม
- สร้างความสามัคคี
- สุขภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์
- ละเว้นการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

จริยธรรม ต่อประชาชน และสังคม

- ให้ความเป็นธรรม (ครองคน)
- ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความเสมอภาค/ไม่เลือกปฏิบัติ
- เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ สุภาพอ่อนโยน
- ประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือแก่บุคคลทั่วไป
- ละเว้นการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยผู้มาติดต่อ
- การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ทันการณ์ ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

จริยธรรม ต่อหน่วยงาน

(การครองงาน)

- มีความสุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่
- ทำงานเต็มความสามารถ รวดเร็ว ขยัน ถูกต้อง
- ตรงต่อเวลา
- มีความริเริ่ม สร้างสรรค์ และปรับปรุงงาน
- ดูแล รักษา และใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด
- ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

หลักในการปฏิบัติงาน

ค่านิยมสร้างสรรค์สำหรับ

เจ้าหน้าที่รัฐ

ค่านิยมสร้างสรรค์ สำหรับสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ

- พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน
- หลักทศพิธราชธรรม
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- แผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐ
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
- ค่านิยมหลัก 7 ประการของข้าราชการสหราชอาณาจักร

ค่านิยมสร้างสรรค์ 5 ประการ

ค่านิยมสร้างสรรค์เป็นคุณธรรมประจำใจที่จัดทำขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐพึงยึดถือเพื่อกระตุ้นให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานใหม่ และเพื่อสร้างคุณประโยชน์สูงสุดให้ประชาชนและประเทศชาติ โดยนำแนวคิดหรือหลักประพฤติปฏิบัติในการทำงานและหลักการสำคัญของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับระบบราชการ หลักปฏิบัติราชการของต่างประเทศมากำหนดเป็นค่านิยมสร้างสรรค์ สำหรับการปฏิบัติงานในภาครัฐ

ค่านิยมสร้างสรรค์

ของข้าราชการ

- กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ซื่อสัตย์ และ รับผิดชอบ
- โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ไม่เลือกปฏิบัติ
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

- ยึดมั่นในความถูกต้อง ดีงาม
- ซอบธรรม
- เสียสละ อดทน
- ยึดหลักวิชา
- ยึดหลักจรรยาวิชาชีพ
- ไม่ยอมโอนอ่อนตามอิทธิพลใดๆ

๒. ซื่อสัตย์ และ มีความรับผิดชอบ

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา
- มีหลักธรรม
- แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
- มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ต่อประชาชน ต่อผลการปฏิบัติงาน และต่อองค์กร

๓. โปร่งใส ตรวจสอบได้

- ปรับปรุงการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส
- ให้มีกลไกให้ประชาชนตรวจสอบได้
- เปิดเผยข้อมูล / ข่าวสาร ภายใต้อิกรอบของกฎหมาย

๔. ไม่เลือกปฏิบัติ

- ให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค
- ไม่เลือกที่รักมักที่ชังในการให้บริการ
- ปฏิบัติต่อผู้มารับบริการด้วยน้ำใจที่ดี
- เป็นผู้มีเมตตา เอื้อเฟื้อ โอบอ้อมอารี

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ทำงานให้แล้วเสร็จตามกำหนด
- ทำงานให้เกิดผลดีแก่หน่วยงาน และส่วนรวม
- ใช้ทรัพยากรของราชการให้คุ้มค่าเสมือนเป็นของตนเอง
- เน้นการทำงานโดยยึดผลลัพธ์เป็นหลัก
- มีการวัดผลลัพธ์ และค่าใช้จ่ายอย่างเป็นรูปธรรม

ค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ข้อ

ได้พัฒนาการนำไปสู่
จรรยาข้าราชการ
ตามมาตรา ๗๘

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

จรรยา เป็นกรอบกำหนด

- มาตรฐานความประพฤติของเจ้าหน้าที่
- ความสัมพันธ์กับบุคคลต่าง ๆ
- แนวปฏิบัติในการทำหน้าที่
- ความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน
- การดูแลกำกับให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

การรักษาจรรยาข้าราชการ

ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2521
หมวด 5 การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา 78
ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการ
ตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็น
ข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็น
ข้าราชการ

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ

มาตรา ๗๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่อง ดังต่อไปนี้

- (๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของงานในส่วนราชการนั้นตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ

ในการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการตามวรรคสอง ให้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการและประกาศให้ประชาชนทราบด้วย

พระราชบัญญัติระเบียบระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ

มาตรา 79 ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๕๕๑

หมวด ๔

การเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจ

ในการปฏิบัติราชการ

ฯลฯ

มาตรา ๗๓ ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอย่างมีคุณธรรมและเที่ยงธรรมและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี

มาตรา ๗๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัยและปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่นซึ่งอาจเป็นคำชมเชยเครื่องเชิดชูเกียรติ หรือรางวัลด้วยก็ได้

พระราชบัญญัติระเบียบราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

หมวด๖ วินัยและการรักษาวินัย

ฯลฯ

มาตรา ๘๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม

(๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

(๔) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติ ตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

- (๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้
- (๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ
- (๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
- (๘) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน
- (๙) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย
- (๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย
- (๑๑) กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ฯลฯ

หลักแห่งธรรม

พรหมวิหาร ๔

สังคหวัตถุ ๔

ฯลฯ

พรหมวิหาร ๕

• ๕. **เมตตา** คือ ความรัก ปรารัรณาดี

ให้ผู้อื่นมี ความสุข

• ๕. **กรุณา** คือ ความสงสาร

ปรารัรณาให้ผู้อื่นพ้นทุกข์

•๕• **มุทิตา** คือ มีความชื่นชมยินดี

•๕• **อุเบกขา** คือ จิตใจมั่นคง เป็นกลางมอง

ปราภูกการณ์ ตามความเป็นจริง

สังคหวัตถุ ๔

- ๕. **ทาน** คือ ให้ปัน เสียสละ เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่
- ๕. **ปิยวาจา** คือ พูดจาอย่างรักกัน ถ้อยคำ
สุภาพน่าฟัง

•๕• **อัตถจริยา** คือ ทำตนให้เป็นประโยชน์ แก่

ผู้อื่น บำเพ็ญสาธารณะประโยชน์

•๕• **สมานัตตา** คือ วางตัวสม่ำเสมอ

ความดี ความเจริญ บรรลุผลเมื่อ

.....

•๕• มีความรู้ ความเข้าใจ

Knowledge & Understanding

•๕• เข้าถึงเจตนารมณ์ความมุ่งหมายที่แท้จริง

Internalizing

•๕• ยึดถือปฏิบัติเป็นวิถีชีวิต

Commitment as way of life

- ๕. ในโลกนี้ไม่มีอะไรสำคัญเท่ามนุษย์
- ๕. ในมนุษย์ไม่มีอะไรสำคัญเท่า**จิตใจ**
- ๕. **จิตใจ**เป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดในพฤติกรรมของมนุษย์
- ๕. **จริยธรรม**คือพฤติกรรมของมนุษย์ที่แสดงออกในทางที่ถูกต้อง ที่สังคมส่วนใหญ่ยอมรับ

- ความคิด การพูดจา การกระทำ ล้วนมาจากจิตใจทั้งสิ้น
- หากจิตใจได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถภาพ และคุณภาพดีแล้ว ความคิด การพูด และการกระทำ จะออกมาในทางสร้างสรรค์
- ทำให้เกิดความเจริญก้าวหน้าต่อตนเอง และต่อส่วนรวม

จิตใจที่ต่ำทราม ถ้าปล่อยให้มันขึ้นจนเคยชิน จะทำให้
เป็นคนมักง่าย หน้าด้าน เห็นแก่ตัว ไม่มีวิหัย ไร
ความอาย หยาบคาย ละโมบ กอบโกยผลประโยชน์
เพื่อตัวเองและพวกพ้อง

ทุกสิ่งล้วนมาจาก**จิตใจ**

ความคิด การพูดจา การกระทำ

คิดดี พูดดี ทำดี

หาก**จิตใจ**ได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถภาพที่ดีแล้ว

จะแสดงออกในทางสร้างสรรค์

ทำให้เกิดความเจริญก้าวหน้า

ทั้งต่อตนเอง และส่วนรวม

เราเกิดมาทำหน้าที่ที่ดีที่สุด
สมกับเป็นมนุษย์หน้านับถือ
เรามีหนึ่งสมองและสองมือ
งานนั้นคือคุณภาพชีวิตเรา

ขอเป็นกำลังใจให้กับ
ข้าราชการใหม่ทุกท่าน

- ทำงานอย่างมีความสุข

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระเกษมสำราญ และ ทรงมีความสุขทุกคราที่จะช่วยเหลือประชาชนซึ่งเคยรับสั่งครั้งหนึ่งว่า

“...ทำงานกับฉัน ฉันไม่มีอะไรจะให้ นอกจากการมีความสุขร่วมกัน ในการทำประโยชน์ให้กับผู้อื่น...”

“...ปิดทองไปข้างหลังพระเรื่อย ๆ
แล้วทองจะล้นออกมาที่หน้าพระองค์...”

พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
อันแฝงไปด้วยปรัชญาที่ลึกซึ้ง เพื่อการมุ่งมั่นกระทำความดีอย่างไม่ย่อ
เพื่อปณิธานในการ ทำหน้าที่เพื่อหน้าที่
เป็นบำเหน็จรางวัลอันสมบูรณ์แล้วไม่จำเป็นต้องประกาศการกระทำนั้นโดยเปิดเผย



**ขอขอบคุณ และ
สวัสดี**