

ประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ และเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน ข้าราชการและพนักงานราชการ



การประเมินและเลื่อนเงินเดือน

	ข้าราชการ	พนักงานราชการ
รอบการประเมินผลการปฏิบัติการ	รอบที่ 1 1 ต.ค. – 31 มี.ค. รอบที่ 2 1 เม.ย. – 30 ก.ย.	รอบที่ 1 1 ต.ค. – 31 มี.ค. รอบที่ 2 1 เม.ย. – 30 ก.ย.
การเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน	รอบที่ 1 1 เม.ย. รอบที่ 2 1 ต.ค.	1 ต.ค.
องค์ประกอบการประเมิน	❖ Project Based Management 30% ❖ ตัวชี้วัดผลงานรายบุคคล 40% ❖ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ 30% <u>ข้าราชการบรรจุใหม่ในรอบที่ประเมิน</u> ตัวชี้วัดผลงานรายบุคคล 50% พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ 50%	❖ Project Based Management 30% ❖ ตัวชี้วัดผลงานรายบุคคล 50% ❖ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ 20% 

ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

เริ่มรอบการประเมิน

1. กำหนดแผนงานใน Project – Based Management
2. กำหนดตัวชี้วัดผลงานรายบุคคล

ระหว่างรอบการประเมิน

1. รายงานผลการดำเนินงานตาม Project – Based Management
2. ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าตามแผนการปฏิบัติงาน

สิ้นรอบการประเมิน

1. นำผลสรุปจากการดำเนินงานตาม Project – Based Management มาใส่ในแบบประเมินพร้อมเอกสารแนบ
2. สรุปผลงานตามตัวชี้วัดผลงานรายบุคคลที่กำหนดตอนเริ่มรอบการประเมิน
3. ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ผู้บังคับบัญชาประเมินพฤติกรรม



หลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทน

ข้าราชการ (รอบ 6 เดือน)

- ต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 เดือน
- มีผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละ 60
- ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า 2 เดือน
- ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร



พนักงานราชการ (1 ปี)

- ต้องมีเวลาปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 8 เดือน
- มีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ย 2 รอบการประเมิน ไม่ต่ำกว่าระดับดี
- ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง
- จนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนค่าแทนประจำปี ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่พนักงานอัยการรับเป็นทนายแก้ต่างให้และศาลได้ประทับรับฟ้องคดีนั้นแล้วก่อนมีคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทน

หลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทน

ข้าราชการ

- ไม่มาสายเกิน 18 วัน
- มีวันลาไม่เกิน 23 วัน แต่ไม่รวมวันลาอุปสมบท/คลอดบุตร/ป่วย
จำเป็นเพราะประสบอันตราย/พักผ่อน/ตรวจเลือกหรือเข้ารับการ
เตรียมพล/ปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- ยื่นใบลาป่วยหรือลาจบรวมกันไม่เกิน 11 ครั้ง

พนักงานราชการ

- ไม่มาสายเกิน 36 วัน
- ต้องไม่มีวันลาป่วยเกิน 30 วันและลากิจเกิน 10 วัน รวมกันแล้ว
เกินกว่า 40 วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาคลอดบุตร/ลาป่วยซึ่งจำเป็น
/ลาพักผ่อน/ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล/
ลาเพื่อไปอุปสมบท หรือประกอบพิธีฮัจญ์/
- ยื่นใบลาป่วยหรือลาจบรวมกันไม่เกิน 20 ครั้ง



การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง
ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป
(แบบทำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘)

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๘๐๐	บน ๒	๖๘,๕๖๐*
		๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง ๒	๖๐,๘๓๐*
		๖๐,๘๔๐ - ๗๔,๓๒๐	บน ๑	๖๖,๗๐๐
		๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง ๑	๖๐,๘๓๐
	เชี่ยวชาญ	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
		๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
	ชำนาญการพิเศษ	๔๐,๒๘๐ - ๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
		๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
	ชำนาญการ	๒๙,๓๔๐ - ๔๓,๖๐๐	บน	๓๖,๔๗๐
		๑๓,๑๖๐ - ๒๙,๓๓๐	ล่าง	๒๔,๔๑๐
	ปฏิบัติการ	๒๐,๙๖๐ - ๒๖,๙๐๐	บน	๒๓,๙๓๐
		๗,๑๔๐ - ๒๐,๙๕๐	ล่าง	๑๗,๙๘๐
ทั่วไป	อาวุโส	๓๕,๑๓๐ - ๕๔,๘๒๐	บน ๒	๔๔,๙๗๐*
		๑๕,๔๑๐ - ๓๕,๑๒๐	ล่าง ๒	๓๒,๒๕๐*
		๓๒,๐๒๐ - ๔๑,๖๒๐	บน ๑	๓๕,๐๗๐
		๑๕,๔๑๐ - ๓๒,๐๑๐	ล่าง ๑	๓๒,๒๕๐
	ชำนาญงาน	๒๔,๔๘๐ - ๓๘,๗๕๐	บน	๓๑,๖๑๐
		๑๐,๑๙๐ - ๒๔,๔๗๐	ล่าง	๑๘,๔๘๐
	ปฏิบัติงาน	๑๔,๘๗๐ - ๒๑,๐๑๐	บน	๑๘,๑๑๐
		๔,๘๗๐ - ๑๔,๘๖๐	ล่าง	๑๒,๓๑๐

* สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง

การคำนวณเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน

- ▶ **ตัวอย่าง** นายรักชาติ ยิงชีพ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เงินเดือนปัจจุบัน 15,000 บาท และได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2563 เลื่อนเงินเดือน ระดับดีเด่น ในอัตรา ร้อยละ 3.50
- ▶ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ
20,960 – 26,900	23,930
7,140 – 20,950	17,980

การคำนวณ

$$17,980 \times 3.50\% = 629.3$$

ปัดเศษเป็น

10 บาท จะได้ 630 บาท

ณ วันที่ 1 เมษายน 2563 ข้าราชการรายนี้

- จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน เป็นเงิน จำนวน 630 บาท
- เมื่อรวมกับอัตราเงินเดือนเดิม
จะได้รับเงินทั้งสิ้น = 15,630 (15,000+630)



การเลื่อนตำแหน่งพนักงานราชการ

บัญชีกลุ่มงานบริการ

อัตรา	บาท/เดือน
ชั้นสูง	๒๐,๒๑๐
ชั้นต่ำ	๖,๔๑๐

บัญชีกลุ่มงานเทคนิค

อัตรา	บาท/เดือน
ก. กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป	
ชั้นสูง	๒๔,๙๓๐
ชั้นต่ำ	๗,๓๗๐
ข. กลุ่มงานเทคนิคพิเศษ	
ชั้นสูง	๕๔,๗๙๐
ชั้นต่ำ	๑๒,๘๕๐

บัญชีกลุ่มงานบริหารทั่วไป

อัตรา	(บาท/เดือน)
ชั้นสูง	๓๔,๗๐๐
ชั้นต่ำ	๑๐,๐๑๐

บัญชีกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ

อัตรา	(บาท/เดือน)
ชั้นสูง	๔๔,๕๕๐
ชั้นต่ำ	๑๐,๘๕๐

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการฯ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๘) ลว. ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

การคำนวณเงินที่ใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทน

- ▶ ตัวอย่าง นายรักไทย มานาน
- ▶ ดำรงตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า ค่าตอบแทนปัจจุบัน 20,500 บาท และได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562 เลื่อนเงินเดือน ระดับดีมาก ในอัตราร้อยละ 3.05



การคำนวณ

$20,500 \times 3.05\% = 625.25$ ปัดเศษเป็น
10 บาท จะได้ 630 บาท

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562 พนักงานราชการรายนี้

= จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน

- เป็นเงิน จำนวน 630 บาท

- เมื่อรวมกับอัตราค่าตอบแทนเดิม

จะได้รับเงินทั้งสิ้น = 21,130 (20,500+630)



หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน



สามารถดาวน์โหลดประกาศหลักเกณฑ์
และแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
ได้ที่ <http://www.personnel.ops.go.th/main/>